



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

**В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ
ВОЄННОГО СТАНУ**

2023

МІСІЯ

Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» – впровадження позитивних змін, розвиток інтелектуального потенціалу суспільства на національному та міжнародному рівнях, формування майбутнього нашої країни.

ВІЗІЯ

Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» – синергія освіти, науки, бізнесу і влади – основа особистісного та професійного успіху випускника.

ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»:

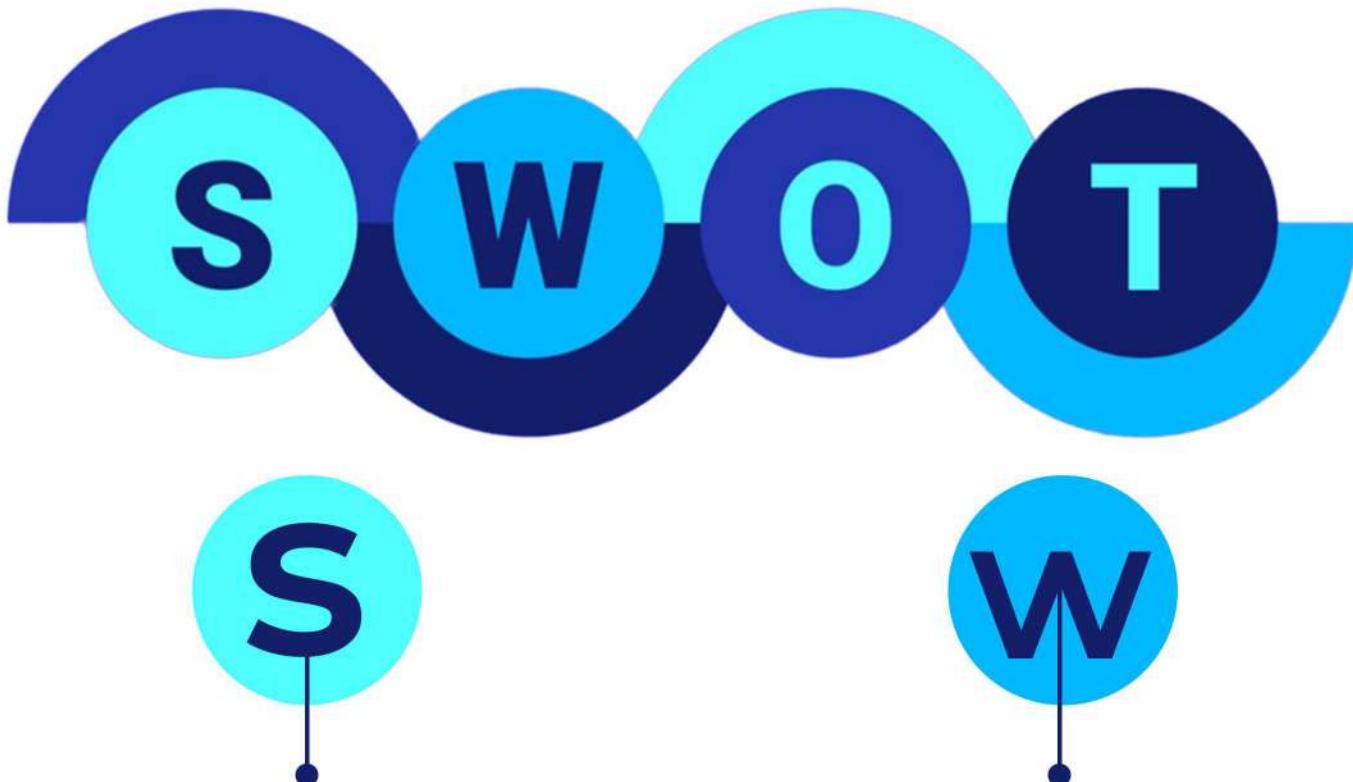
- Академічна й етична доброчесність;
- Студентоцентризм;
- Цифровізація всіх процесів;
- Якість освітніх послуг;
- Автономія університету;
- Свобода дослідження та навчання;
- Соціальна забезпеченість;
- Фінансова стабільність;
- Реалізація моделі розвитку «освіта-наука-бізнес-влада»;
- Якісна і сучасна матеріально-технічна база.

ЦІННОСТІ

Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

- Безпека;
- Доброта й людяність;
- Національна свідомість;
- Професіоналізм;
- Цифровізація;
- Якість;
- Свобода досліджень;
- Партнерство;
- Солідарність;
- Інтернаціоналізація;
- Соціальна відповідальність;
- Доступність;
- Гендерна рівність;
- Захист прав особистості.

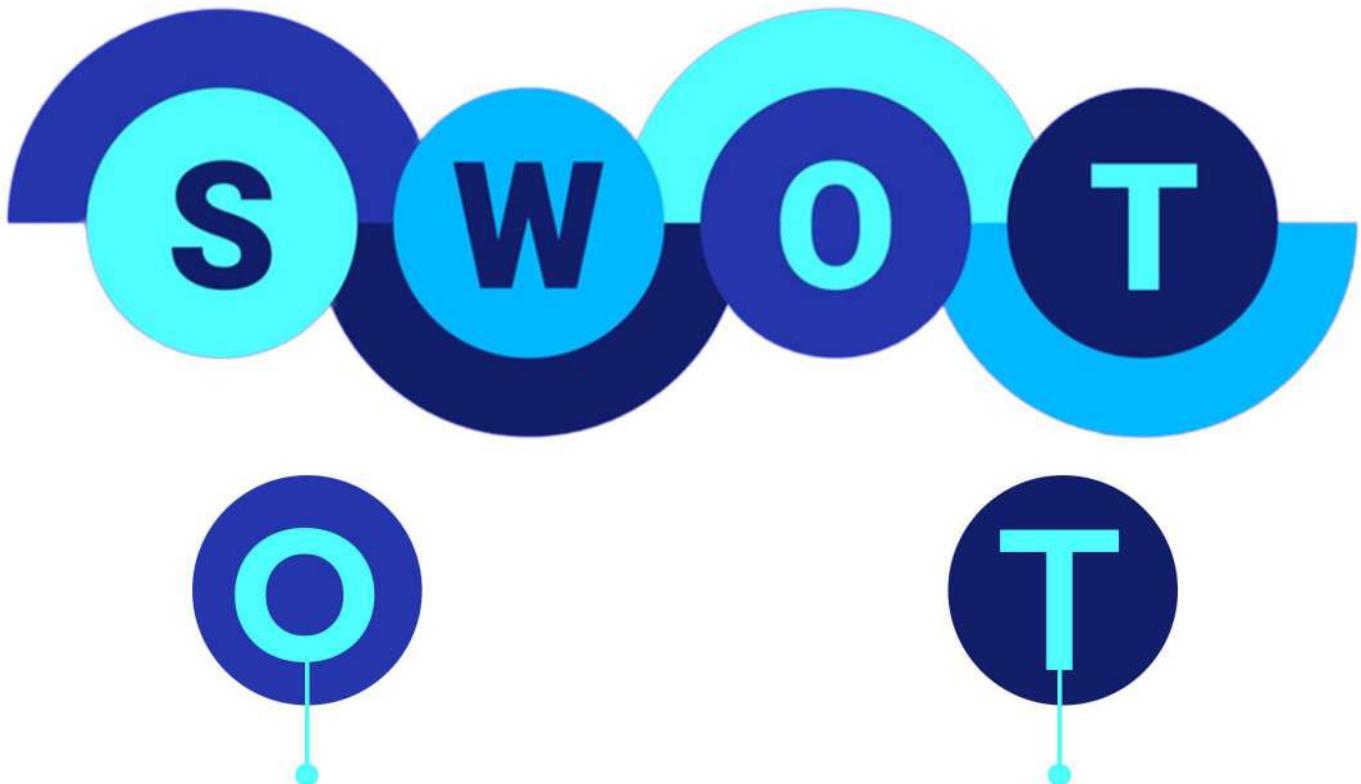




1. Відносно безпечне та зручне географічне розташування Полтавського регіону.
2. Високий рейтинг університету на регіональному й національному ринку освітніх послуг, упізнаваність бренду «Полтавська Політехніка».
3. Безпечні умови навчання.
4. Мінімальна оплата за навчання.
5. Багаторічний досвід і потужний кадровий та науково-дослідний потенціал університету.
6. Постійне підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників.
7. Високий рівень цифровізації освітнього процесу, можливість дистанційного навчання.
8. Матеріально-технічне забезпечення відповідає вимогам акредитації.
9. ОПП відповідають сучасним тенденціям ринку праці та вимогами стейкхолдерів.
10. Попит на випускників Полтавської політехніки на ринку праці.
11. Забезпечення соціальних стандартів науково-педагогічних працівників.
12. Високий потенціал молодих учених та лауреатів Державних премій у галузі науки й техніки.

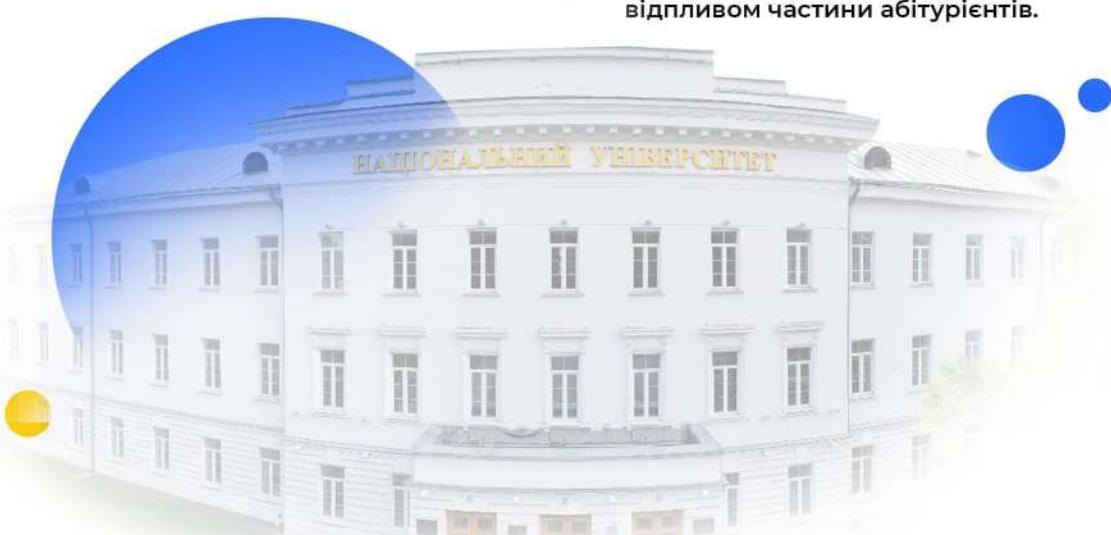
1. Низький рівень доходів населення.
2. Значне скорочення населення, еміграція.
3. Воєнний стан на території України.
4. Відтік іноземних студентів.
5. ЄВІ та ЄФВВ під час вступу на новий рівень вищої освіти.
6. Необхідність проходження акредитації майже за усіма ОП магістратури наступного навчального року.
7. Зменшення фінансових надходжень університету за рахунок відтоку іноземців і переведення частини студентів на дистанційну та заочну форми навчання.
8. Недостатньо високі показники наукової діяльності.
9. Недостатній рівень академічної мобільності студентів.





1. Активна євроінтеграційна політика України, підтримка від ЄС.
2. Перспективи економічного відновлення та зростання для нашої країни.
3. Високоосвічене населення України, орієнтоване на отримання вищої освіти, навіть декількох.
4. Мобільність населення й бажання продовжити навчання в Україні.
5. Розробка та впровадження сертифікатних програм підвищення кваліфікації для державних службовців з управлінських компетенцій у співпраці з профільними кафедрами.
6. Співпраця з регіональними органами влади Й ОТГ.
7. Залучення НПП та студентів університету до проектів Erasmus+ і програм академічної мобільності.

1. Загроза довготривалого воєнного стану, пов'язаного з повномасштабним вторгненням країни-терориста РФ, втрата абітурієнтів із безпекових причин.
2. Зменшення мотивації до отримання якісної вищої освіти.
3. Зниження попиту на окремі магістерські програми.
4. Наявність у регіоні кількох неконкурентоспроможних ЗВО, які проводять брутальну цінову та освітню демпінгову політику.
5. Неповернення частини контингенту студентів університету з-за кордону в умовах збройної агресії.
6. Небажання частини студентів виходити з академічних відпусток і продовжувати навчання.
7. Несприятлива демографічна ситуація в державі та регіоні, що підсилюється відливом частини абітурієнтів.



НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Стратегічна ціль – розвиток системи забезпечення якості освіти та удосконалення освітнього процесу:

- щорічне підтвердження відповідності системи управління якістю університету стандарту ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги»;
- систематичне проведення внутрішнього аудиту діяльності структурних підрозділів університету;
- навчання та сертифікація аудиторів із числа педагогічних працівників університету за стандартом ISO 9001:2015;
- впровадження сучасної візії культури якості в сервісних підрозділах університету, долучених до супроводження освітнього процесу;
- навчання (тренування) персоналу структурних підрозділів університету;
- розподіл функцій між підрозділом, який формує політику якості освіти в університеті, та підрозділами, які її реалізують;



- виокремлення структурного підрозділу, відповіального за впровадження сучасної моделі системи забезпечення якості освіти в університеті, діяльність якого ґрунтується на принципах студентоцентрованості, охоплює розробку та контроль дотримання процедур забезпечення якості освіти, зокрема проведення опитувань учасників освітнього процесу, аналіз та інтерпретація їх результатів;
- проведення навчання (тренування) науково-педагогічних працівників і представників сервісних підрозділів, долучених до проведення навчальних занять та змістового оновлення освітніх програм;
- систематичне долучення до розроблення та вдосконалення освітніх програм різних категорій учасників освітнього процесу – здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, представників сервісних підрозділів, стейкхолдерів;
- збільшення кількості міждисциплінарних дисциплін у рамках загальноуніверситетських курсів і навчальних програм;
- розробляти спільні освітні програми з престижними іноземними центрами для програм бакалаврату і магістратури

БАЧЕННЯ

Високі стандарти освіти студентів, інтегровані з наукою та розвитком навколошнього середовища.
Залучати до вступу найталановитішу молодь.

Університет привабливий для студентів, аспірантів, викладачів і науковців.

Залучати до наповнення освітніх програм провідних стейкхолдерів.



Е-УНІВЕРСИТЕТ. ЦИФРОВІЗАЦІЯ

Стратегічна ціль - розвиток концепції «Е-університет» як єдиного інформаційного освітнього середовища, що поєднує сервіси планування, організації та забезпечення освітнього процесу в університеті:

- впровадження в експлуатацію електронних журналів автоматизованого обліку успішності й обліку відвідування занять студентами в персональних електронних кабінетах здобувачів вищої освіти та персональних кабінетах науково-педагогічних працівників;
- відповідність потужностей сервера автоматизованої системи управління вимогам і потребам освітнього процесу;
- уніфікація системи нарахування балів поточного контролю знань здобувачів вищої освіти згідно з принципами European Credit Transfer and Accumulation System;
- розширення переліку сервісів підтримки освітнього процесу в персональному електронному кабінеті здобувача вищої освіти;
- підключення сервісу «Замовлення електронних довідок»;
- підключення сервісу «Опитування здобувачів вищої освіти»;
- підключення сервісу «Електронні обійтні листи»;
- розширення переліку сервісів у персональному електронному кабінеті науково-педагогічного працівника;
- підключення сервісу «Електронний індивідуальний план роботи викладача».



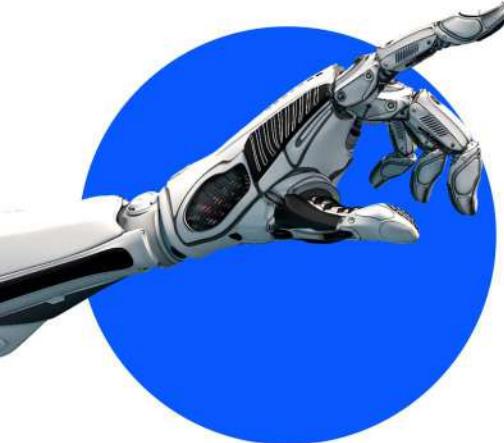
БАЧЕННЯ

Інвестиції в цифрові технології та розвиток цифрових навичок студентів.

Доступ до навчання з будь-якої точки світу.

Розвивати університет освітніх інновацій з метою удосконалення інноваційних способів викладання.

Автоматизація всіх освітніх процесів та запровадження дистанційного доступу до послуг Університету.



РОЗВИТОК НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Стратегічна ціль - сталій розвиток та інтеграція науково-інноваційного потенціалу в освітній простір, комерціалізація наукових розробок, внесок університету в науково-технічний та економічний розвиток країни і світу:

- продовження практики формування міждисциплінарних наукових колективів університету, здатних реалізовувати вагомі комплексні наукові дослідження, надання наукових послуг шляхом проведення досліджень та консалтингу для бізнесу як за рахунок фонду держбюджету, так і з залученням коштів вітчизняних та іноземних замовників із усіх регіонів світу;
- залучення інвестиційних джерел під час реалізації проектної діяльності університету;
- залучення коштів обласного та бюджетів нижчих рівнів для більш широкого виконання місії науково-освітнього та культурного центру регіону, зокрема, шляхом участі у відповідних регіональних програмах.
- розвиток наявних наукових шкіл і створення нових напрямів досліджень з врахуванням світових тенденцій розвитку науки і технологій;
- продовження співпраці з провідними науковими школами України;
- забезпечення програми підтримки публікацій у відомих журналах і видавництвах, особливо міжнародних, сприяння вагомим публікаційним досягненням;
- сприяння комерціалізації результатів науково-інноваційних досліджень, активізація взаємодії науки, бізнесу та виробництва з метою тісного партнерства для виявлення їхніх потреб у наукових розробках, широкого впровадження розробок у кінцевий виробничий результат;
- підвищення рівня захисту прав інтелектуальної власності на комерційно-привабливі розроблення та технології, зокрема за кордоном, шляхом отримання вітчизняних та міжнародних патентів;
- активізація винахідницької діяльності через отримання патентів на корисну модель;
- сприяння практики підготовки докторів філософії у співпраці з інститутами Національної академії наук України, галузевими академіями та провідними закладами вищої освіти ЄС;
- підвищення рівня оприлюднення питомих результатів наукових досліджень у виданнях, які індексуються у міжнародних наукометрических базах даних Scopus та WoS і мають високі коефіцієнти впливовості, збільшення кількості публікацій у співавторстві з представниками іноземних університетів.

БАЧЕННЯ

Освіта, інтегрована з наукою та навколоишнім середовищем.

Університет як когорта талантів: залучення до навчання обдарованої молоді, пропонуючи сучасні освітні програми, добре підготовлений викладацький склад, унікальну лабораторну базу та освітнє середовище



РОЗВИТОК НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- забезпечення умов для професійного розвитку наукових і науково-педагогічних працівників, зокрема програм постдокторальних досліджень та програм розвитку цифрових компетентностей;
- сприяння взаємодії з співвітчизниками, зайнятими науковою та інноваційною діяльністю за кордоном, їх активне залучення до реалізації спільних наукових програм і проектів;
- сприяння активізації грантової діяльності;
- підвищення рівня компетентності науково-педагогічних працівників щодо підготовки грантових заявок і супроводу отриманих грантів;
- продовження формування та розвиток інноваційних структур на базі університету (наукові та технологічні парки, бізнес-інкубатори, start-up школи, Музей науки тощо) на засадах поєднання інтересів високотехнологічних компаній, науки, освіти, бізнесу та держави з метою виконання і впровадження інноваційних проектів;
- продовження оснащення сучасних базових навчальних лабораторій та передових науково-дослідних лабораторій закладів вищої освіти обладнанням для інформаційних технологій (цифровою інфраструктурою) шляхом залучення бізнесу до розвитку інфраструктури та освітнього простору;
- підтримувати різноманітні форми дослідницької мобільності та створювати міжнародні дослідницькі групи із залученням співробітників Університету й наукових установ, стратегічних партнерів;



- підготовка матеріалів для отримання державних премій у галузі освіти, науки, інновацій тощо;
- активне залучення здобувачів до науково-інноваційної діяльності, активізація діяльності ради молодих вчених і студентського наукового товариства, розширення діяльності студентських наукових гуртків, створення умов для участі здобувачів вищої освіти у наукових дослідженнях, в ініціюванні та реалізації інноваційних проектів;
- проведення активної роботи із виявленням найбільш талановитих, підготовлених та вмотивованих до науково-дослідної діяльності студентів, вступу їх до аспірантури.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Стратегічна ціль - інтеграція в міжнародний науково-освітній простір Засоби досягнення:

- підвищення рейтингу університету і за загальноуніверситетським рівнем, і за галузями знань в авторитетних міжнародних та вітчизняних рейтингах, зокрема: Times Higher Education, QS, Webometrics, Rankings WEB of Universities та у відповідних базах даних;
- продовження реалізації довгострокових меморандумів про співробітництво, сприяння обміну студентами з вищими навчальними закладами Європи та інших країн.
- розвиток наявного та встановлення нового стратегічного партнерства, висвітлення результатів спільніх наукових досліджень з іноземними партнерами через видання монографій та наукових статей;
- розвиток міжнародного співробітництва щодо питань інтелектуальної власності;
- започаткування практики отримання міжнародних охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної;
- збільшення контингенту здобувачів вищої освіти, які мають іноземне громадянство, зокрема з країн ОЕСР та ЄС;
- залучення коштів від істотного посилення грантової діяльності за науковим, освітнім та іншими напрямами, за державними, міжурядовими та міжнародними грантовими програмами, неурядовими та громадськими фондами;
- активізувати різні форми міжнародної академічної мобільності, сприяючи якомога активнішій участі студентів, аспірантів і співробітників Університету в програмах обміну, включаючи програму Erasmus+;
- посилення міжнародної грантової діяльності як інструменту науково-інноваційної діяльності університету, підтримка співпраці між закладами вищої освіти та науково-дослідними установами, участі в реалізації міжнародних наукових проектів і програм, насамперед Європейського Союзу за пріоритетними грантовими програмами Еразмус+, Горизонт Європа, урядовими та міжурядовими програмами інших країн;
- підтримка національної та міжнародної академічної мобільності студентів, включаючи направлення на навчання до іноземних університетів та науково-педагогічних працівників;
- розширення спектра програм «Double diploma Program» спільно із зарубіжними університетами-партнерами, в тому числі третього освітньо-наукового-рівня;
- активізація практики залучення іноземних фахівців до освітнього процесу в університеті;
- продовження активізації роботи лінгвістичних центрів безоплатного вивчення й поглиблення знань англійської та інших мов студентами, аспірантами, НПП.

БАЧЕННЯ

Підтримка процесів євроінтеграції: сприяння ефективному функціонуванню Університету як міжнародної інституції.

Реалізація програм навчання та розвитку для співробітників із метою вдосконалення компетентностей, важливих для розвитку міжнародного співробітництва.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА

Єдиний університет Полтави
у світовому рейтингу

TOP 400 2023



КОНЦЕПЦІЯ БЕЗПЕКИ

Стратегічна ціль – створення безпечної інфраструктури Університету:

- наявність на балансі Університету фонду захисних споруд цивільного захисту у кількості 8 найпростіших укриттів, розташованих у навчальних корпусах та гуртожитках, які поставлені на відповідні обліки Департаменту цивільного захисту та оборонної роботи Полтавської міської ради, Департаменту з питань оборонної роботи, цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами Полтавської ОВА, ГУ ДСНС в Полтавській області;
- забезпеченість найпростіших укриттів фондом захисних споруд цивільного захисту Університету санвузлами, електроенергією, резервним освітленням, обладнанням для бездротового доступу до інтернет-мережі, приладами оповіщення, питною водою, шанцевим інструментом, медичними засобами першої допомоги, первинними засобами пожежогасіння та іншими засобами необхідними для життєзабезпечення під час використання їх за призначенням;
- під час розроблення проектно-кошторисної документації на капітальний ремонт будівель Університету забезпечення наявності вимог законодавства з питань пожежної безпеки, вимог щодо необхідної кількості евакуаційних виходів, наявності водопостачання, водовідведення, вентиляції, обігріву, освітлення, інтернету, засобів надання медичної допомоги, доступності для маломобільних груп населення, зокрема осіб із інвалідністю;



- забезпеченість мінімальними вимогами для організації освітнього процесу в захисних спорудах цивільного захисту Університету з урахуванням осіб з обмеженими фізичними можливостями;
- забезпеченість пожежної та техногенної безпеки Університету шляхом:
 - встановлення протипожежного режиму та визначення відповідальних осіб за пожежну безпеку за напрямом діяльності та структурним підрозділом;
 - обслуговування і перевірки внутрішніх пожежних кранів;
 - технічного обслуговування і перевірки укомплектованості та працездатності внутрішніх пожежних кранів;
 - забезпечення обслуговування систем протипожежного захисту;
 - забезпечення перевірки технічного стану і обслуговування вогнегасників.
 - ефективного попередження та протидії негативним безпековим явищам в освітньому середовищі Університету;
 - забезпечення функціонування об'єктової системи оповіщення Університету шляхом призначення відповідальних осіб за експлуатаційно-технічне обслуговування апаратури, технічних засобів оповіщення та електронних комунікацій, енергозабезпечення об'єктової системи;
 - впровадження алгоритму дій здобувачів вищої освіти у разі виникнення небезпечних ситуацій, виявлення вибухонебезпечних та інших підозрілих предметів;

БАЧЕННЯ

Безпечна територія з достатньою кількістю укриттів.

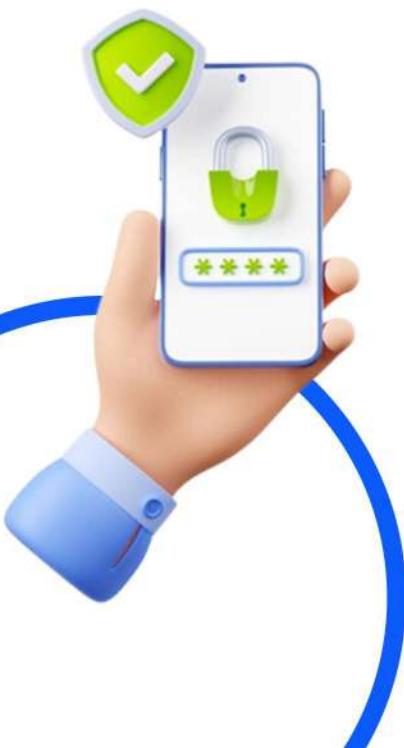
Забезпечення інформаційної захисту всієї локальної мережі Університету та персональних даних працівників і здобувачів вищої освіти.



КОНЦЕПЦІЯ БЕЗПЕКИ

Стратегічна ціль - створення безпечної інфраструктури Університету:

- розроблення, затвердження та введення в дію відповідних інструкцій із питань безпеки життєдіяльності, пожежної та техногенної безпеки;
- проведення практичних тренувань з учасниками освітнього процесу щодо дій у разі виникнення загроз воєнного характеру, поведінки під час евакуації та розміщення в укриттях, виявлення вибухонебезпечних предметів, надання домедичної допомоги потерпілим;
- формування компетентностей безпеки в здобувачів вищої освіти:
- організація системного навчання здобувачів вищої освіти діям в умовах надзвичайних ситуацій;
- проведення інструктажів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної та техногенної безпеки;
- запровадження системи раннього попередження шляхом ідентифікації ризиків, їх оцінки, подальшої нейтралізації та евакуації здобувачів вищої освіти в разі нападу, ризику нападу на університет або іншої небезпеки.
- підтримання належної організації пропускного режиму в університеті (огорожа, стаціонарні металодетектори, система контролю доступу);
- вдосконалення систем зовнішнього та внутрішнього відеоспостереження шляхом створення системи «безпечний університет», в т.ч. на території студмістечка;
- забезпечити готовність здобувачів вищої освіти до дій в умовах надзвичайних ситуацій, бойових дій;
- запровадження в освітній процес університету програм, спрямованих на формування у здобувачів освіти правової поведінки (програма «підвищення рівня правового виховання студентів»), запобігання конфліктам та правопорушенням (освітні програми «вирішення конфліктів мирним шляхом» та «профілактика правопорушень»), здобуття навичок щодо безпечної поведінки в інтернеті (освітня програма «безпека в інтернеті») ;
- впровадження організаційних, правових, інженерно-технічних заходів, спрямованих на запобігання кіберінцидентам, виявлення та захист від кібератак, ліквідацію їх наслідків, відновлення сталості і надійності функціонування комунікаційних, технологічних систем;
- запровадження повноцінної системи кіберзахисту університету шляхом постійного визначення критичних місць, проведення технічного аналізу (кіберзахист у державному секторі, директиви ЄС про мережеву та інформаційну безпеку (nis2 directive)) ;
- запровадження обов'язкового щорічного підвищення кваліфікації, рівня обізнаності та підготовки педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників університету з безпекових питань, питань базових психологічних втручань, основ психологічної самодопомоги і прав, свобод та обов'язків громадянина.



ЕФЕКТИВНА ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА, ЩО СПРИЯЄ СТАЛОМУ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Стратегічна ціль – підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів університету:

- створення якісних та комфортних умов для праці, навчання, проживання та відпочинку співробітників і здобувачів вищої освіти;
- постійний розвиток матеріально-технічної бази Університету, забезпечення збереження та підтримання в належному стані обладнання та майна Полтавської політехніки;
- раціональне та ефективне використання всіх статей кошторису Університету, забезпечення дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів в умовах воєнного стану;
- створення молодіжного креативного простору - молодіжного центру з метою підтримання діяльності та реалізації проектів студентського самоврядування та профспілкового комітету студентів Полтавської політехніки, а також молоді Полтавщини;
- реалізація проекту ЄІБ «Вища освіта. Енергоефективні технології» - термомодернізація навчальних корпусів та гуртожитків університету;
- забезпечення стабільності та повноти виплати заробітної плати науково-педагогічним працівникам та співробітникам Університету, виплата всіх обов'язкових надбавок і доплат, які визначені законодавством в умовах воєнного стану;

- з метою посилення внутрішньо університетської автономії навчально-наукових інститутів та факультетів щорічне формування бюджетів структурних підрозділів та стимулювання збільшення надходжень із подальшим раціональним їх використанням;
- створення ендевмент-фонду університету;
- продовження політики забезпечення економічної самодостатності університету, в якому значною мірою повинна бути інтегрована успішна формула співпраці «освіта-наука-держава-бізнес»;
- збереження традицій щодо виплати іменних стипендій Юрія Кондратюка на кожному факультеті та навчально-науковому інституті;
- участь у державній програмі пільгового кредитування здобувачів вищої освіти з метою надання підтримки держави у здобутті вищої освіти громадянам за рахунок державних кредитних ресурсів;
- своєчасна та у повному обсязі виплата академічної стипендії здобувачам в умовах воєнного стану;

БАЧЕННЯ

Забезпечення фінансової стабільності Університету.

Надання соціальних гарантів здобувачам вищої освіти та співробітникам Університету.

Ефективне використання фінансових ресурсів. Політика інвестицій, спрямована на сталий розвиток та управління інфраструктурою університету.



ЕФЕКТИВНА ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА, ЩО СПРИЯЄ СТАЛОМУ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

- запровадження кожною кафедрою, більшістю інших структурних підрозділів додатково до основної діяльності платних послуг, що можуть надаватися відповідно до законодавства;

- стимулювання вітчизняного та іноземного фандрайзингу, тобто залучення коштів меценатів, благодійників, випускників, інших стейкхолдерів до університетського ендавменту, механізми якого дозволяють роботодавцям та іншим партнерам-замовникам створювати фонди цільового фінансування;
- своєчасна та у повному обсязі оплата комунальних послуг в умовах воєнного стану;
- забезпечення навчального процесу стаціонарним та мобільним мультимедійним обладнанням (мультимедійними проекторами, LED – панелями, інтерактивними дошками);
- забезпечення комп’ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, необхідними для здійснення освітніх програм, із використанням комп’ютерної техніки зі строком експлуатації не більше ніж 10 років;
- безкоштовний швидкісний Wi-Fi в усіх приміщеннях університету та на території кампусу і студентського містечка;
- обладнання в повному обсязі спеціалізованих лабораторій для відповідних освітніх програм;

- частка навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним або іншим спеціальним обладнанням, має становити не менше ніж 50 % за підсумком 2024 р;
- обладнання системи відеоспостереження сучасними камерами та registrаторами й охоплення адміністративних, навчальних корпусів та гуртожитків. Виведення зображень на екрані охорони, що дає можливість забезпечити цілодобовий контроль за ситуацією з додатковим використанням охоронної сигналізації;
- щорічний енергоменеджмент внутрішньобудинкової температури в навчальних корпусах та гуртожитках із метою дотримання достатнього рівня температурного режиму;
- забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту та оприлюднення його результатів;
- облаштування стоянки для особистих екологічних засобів пересування (велосипед, гіроскутер, електросамокат, інше);
- повне забезпечення серверами за кількістю та потужністю для безперебійної роботи всіх підсистем корпоративної інформаційної системи університету;
- інтеграція підрозділів університету в єдину автоматизовану інформаційну систему «Е-Університет».



СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Стратегічна ціль – забезпечити принцип студентоцентризму в університеті та долучати студентів до прийняття університетських рішень щодо організації освітнього процесу та студентського дозвілля:

- Розширення благодійно-мистецької активності, збільшення кількості культурних заходів для студентів, включаючи благодійні концерти, вистави, майстер-класи, тематичні вечори тощо, спрямовання отриманих коштів на волонтерські потреби Збройних Сил України;
- Залучення студентів до активної участі в організації та проведенні благодійних заходів, популяризація волонтерської діяльності, збільшення волонтерського штабу,
- Розвиток творчих здібностей студентів університету, підтримка студентських творчих колективів, таких як: хори, танцювальні групи, театральні студії та інші.
- Організація майстер-класів та тренінгів для студентів з різних сфер. Посилення спільнотної згуртованості: Організація інтеграційних заходів, які сприятимуть об'єднанню студентської спільноти.
- Розширення спектра культурних івентів: упровадити нові формати заходів, такі як: кінопокази, літературні вечори, ігрові турніри тощо. Розробити різнопланові програми, що задовольнять інтереси різних груп студентів.



- Створення умов для самореалізації: Забезпечити можливості для студентів виступати перед публікою, демонструвати свої таланти та ідеї. Запровадити проекти, які допоможуть студентам впроваджувати свої креативні ідеї та проекти.
- Залучення викладачів та співробітників: Створити платформи для обміну культурними досвідами між студентами та викладачами.
- Стимулювання наукової активності: Забезпечити доступ студентів до наукової літератури, баз даних і ресурсів для вивчення актуальних тем. Створити програми підтримки для студентів, які виявляють бажання займатися дослідницькою роботою.
- Розвиток студентських наукових гуртків: Підтримувати та розширювати наукові гуртки, спрямовані на різні галузі науки. Забезпечити відповідні умови для проведення дослідницької та аналітичної роботи учасників гуртків.
- Організація конференцій та наукових заходів: проведення регулярних студентських наукових конференцій та симпозіумів, де студенти зможуть представити свої дослідження та отримати оцінку від наукової спільноти. Залучити провідних вчених та експертів до оцінки й коментування робіт студентів.

БАЧЕННЯ

- Студентоцентрична модель розвитку університету.
- Забезпечити платформи для відкритого діалогу та обміну ідеями між адміністрацією і студентською громадою
- Залучення студентів до прийняття рішень.
- Розвиток лідерських здібностей.





ЦЯ СТРАТЕГІЯ

КЕРУВАТИМЕ НАШИМ МАЙБУТНІМ ФОКУСОМ ТА ІНВЕСТИЦІЯМИ

ПІДТРИМУВАТИМЕ НАШУ ГРОМАДСЬКУ ПОЗИЦІЮ, ПАТРІОТИЧНИЙ ОБОВ'ЯЗОК ТА
НАЦІОНАЛЬНУ ІДЕНТИЧНІСТЬ, ДОЗВОЛИТЬ ЗАБЕЗПЕЧИТИ ЯКІСНУ ОСВІТУ
МІЖНАРОДНОГО РІВНЯ

1

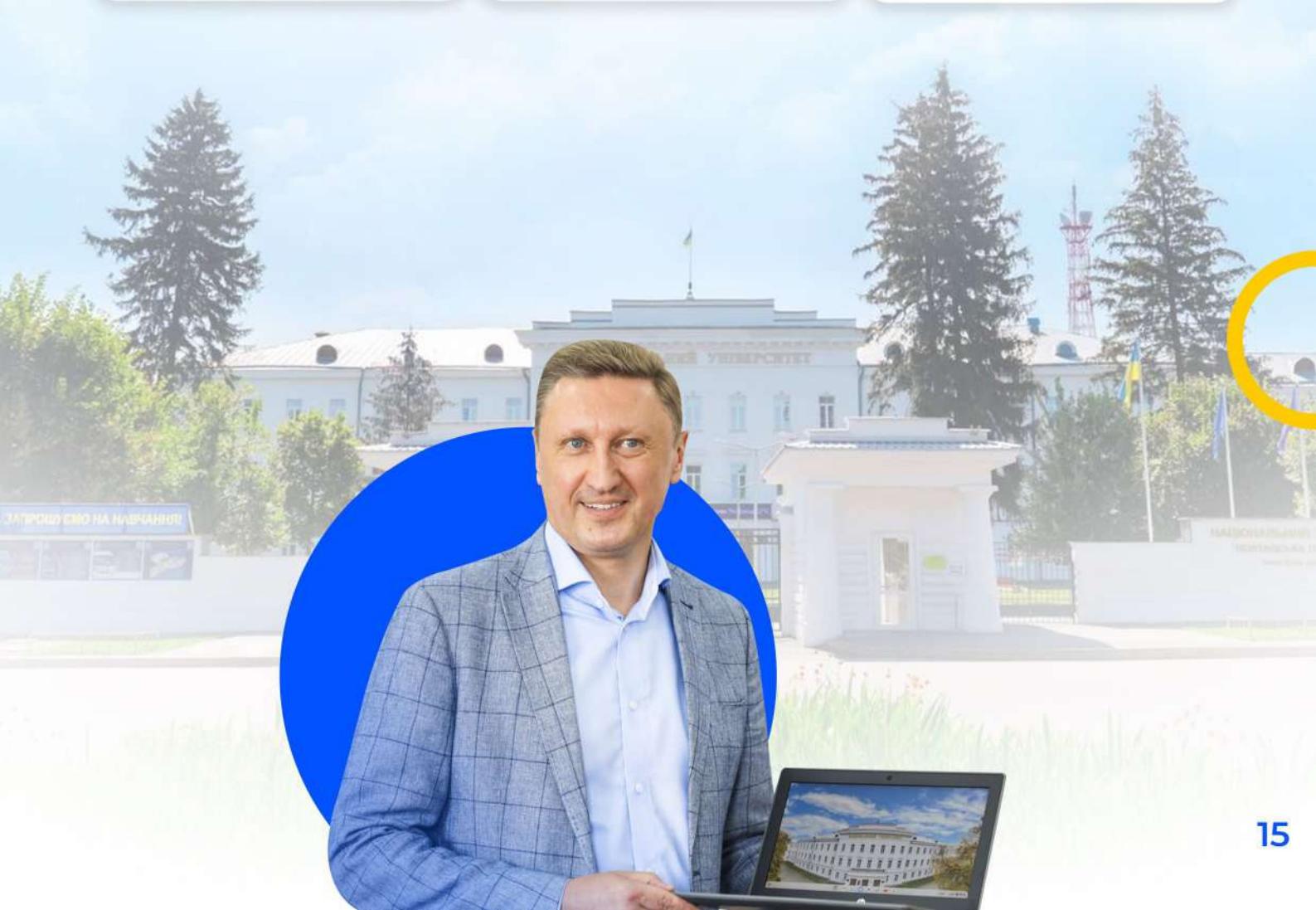
ЗАЛИШАТИСЯ ЛІДЕРОМ
ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

2

НАДАВАТИ НАЙКРАЩУ
ОСВІТУ

3

ВХОДИТИ В СВІТОВІ
АКАДЕМІЧНІ РЕЙТИНГИ
ЗВО





**СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ
НАБЛИЖАЄМО ПЕРЕМОГУ!**

УКРАЇНА - ПЕРЕМОЖЕ

