

Міністерство освіти і науки України
Національний університет
"Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Національного університету
"Полтавська політехніка імені
Юрія Кондратюка"
від 29.12.2023 р. № 272

КОДЕКС
академічної доброчесності та корпоративної культури
Національного університету
"Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

УХВАЛЕНО
Вченою радою університету
Протокол №14 від 20.12.2023р.

Полтава
2023

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс академічної доброчесності та корпоративної культури Національного університету "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка" (далі – Кодекс) визначає принципи, правила та норми спілкування і поведінки науково-педагогічних працівників, співробітників і студентів Національного університету "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка" (далі – Університет), а також норми професійної етики науково-педагогічних працівників, співробітників та студентів.

1.2. Цей Кодекс розроблений на основі Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про освіту», Статуту Університету, Колективного договору та правил внутрішнього трудового розпорядку Університету, інших нормативно-правових документів, загальнолюдських, професійних і моральних принципів, вимог громадянського і службового обов'язку, загальновизнаних етичних принципів і норм для підвищення власної відповідальності за свою поведінку та вчинки.

1.3. Кодекс упроваджується з метою зміцнення та розвитку корпоративної культури Університету, підвищення рівня мотивації усіх науково-педагогічних працівників (далі – НПП), співробітників і студентів для забезпечення інформативної відкритості та публічності Університету, підтримки перспективної програми розвитку й основних програм діяльності Університету, спрямованих на поліпшення якості підготовки фахівців і підвищення престижу Університету у вітчизняному і міжнародному освітньому просторі.

1.4. Кодекс має на меті підтримку в Університеті сприятливого соціально-психологічного клімату, формування толерантності та високих моральних стандартів професійної діяльності.

1.5. Кодексом встановлено загальну систему цінностей та запропоновано загальні принципи поведінки, відповідно до яких співробітники і НПП

Університету здійснюють свою професійну діяльність і професійні відносини, а особи, які навчаються, реалізують своє право на отримання якісної висококонкурентної освіти.

1.6. Кодекс містить етичні норми і правила поведінки, що розповсюджуються на усіх співробітників, НПП та студентів, особливості взаємовідносин учасників освітнього процесу, принципи вирішення конфліктних ситуацій, норми ефективного і ділового спілкування. Усі співробітники, НПП та студенти Університету добровільно приймають на себе зобов'язання з дотримання принципів, засад ділового спілкування та поведінки, встановлених цим Кодексом.

2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ КОЛЕКТИВУ

2.1. Пріоритетним завданням Університету є формування відповідальної і творчо мислячої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання та бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

2.2. Зберігаючи і примножуючи кращі традиції української вищої школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти, Університет покликаний забезпечити:

- створення в колективі морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування особистості випускника як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі у сфері професійної діяльності;
- формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій колективу Університету та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу Університету;
- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;

– корпоративну громадянську і соціальну відповідальність колективу Університету перед суспільством та її активний вплив на соціально-економічний розвиток держави, формування високої культури населення, включаючи інформаційну, правову, економічну, екологічну тощо.

2.3. Кодекс проголошує й захищає ціннісно-орієнтаційну єдність НПП, співробітників і студентів, формуючи почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму стосовно Університету, готовність зберігати і розвивати його традиції.

2.4. Корпоративні цінності Університету:

- патріотизм та служіння українському народові;
- законність;
- компетентність;
- професіоналізм;
- рівний доступ до вищої освіти;
- академічна доброчесність;
- політична неупередженість;
- прозорість діяльності;
- взаємоповага;
- відданість спільній справі;
- особиста відповідальність;
- самовдосконалення і саморозвиток.

2.5. Реалізуючи цінності корпоративної культури, Університет:

– сповідує ідеали відкритості та демократичності, забезпечує доступність вищої освіти, зберігаючи високі стандарти якості освітнього процесу;

– забезпечує необхідні умови для досягнення студентами високого культурного й освітнього рівня та формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішної діяльності випускників;

- заохочує потребу до самоосвіти та навчання упродовж життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм й активну громадянську позицію;

- формує та розвиває атмосферу академічної свободи й академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу кожного члена колективу Університету;

- підтримує зв'язки з випускниками, сприяє забезпеченню їх високого професійного і громадського статусу, заохочує створення асоціацій випускників Університету, які діють на засадах і корпоративного патріотизму відповідно;

- формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий рівень політичної, етнокультурної та міжконфесійної толерантності;

- упроваджує й заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової та навчальної діяльності, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі і приватному житті;

- дотримується у своїй діяльності та у співпраці з діловими партнерами принципів колегіальності, відповідальності й вимог ділової етики.

2.6. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися співробітники, НПП та студенти Університету, є:

- принцип законності, згідно з яким у своїй діяльності співробітники, НПП та студенти Університету дотримуються чинних нормативно-правових актів та законів, стимулюючи до цього інших;

- принцип взаємної довіри та порядності, який передбачає формування довір'я у колективі, заохочує до вільного обміну ідеями й інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному генеруванню нових ідей, що не призводить до плагіату, викрадання матеріалу чи псування репутації;

- принцип чесності, згідно з яким у навчальній та викладацькій діяльності, наукових дослідженнях, практичній роботі тощо застосовуються лише чесні та

відверті дії, без будь-яких ознак неправдивої інформації;

– принцип справедливості, який визначає, що у колективних взаємовідносинах співробітників, НПП та студентів Університету має бути неупереджене ставлення один до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів освітньої, дослідницької та трудової діяльності;

– принцип професіоналізму, згідно з яким співробітники, НПП та студенти Університету зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні, брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності задля підвищення власного освітнього й наукового рівня;

– принцип розвитку та зростання, який визначає, що співробітники, НПП і студенти Університету мають постійно прагнути до професійного, особистісного та творчого самовдосконалення.

– принцип взаємоповаги, який передбачає, що повага в університетському середовищі має виявлятися у справедливому й гідному ставленні до всіх співробітників, НПП та студентів Університету та інших навчальних закладів.

– принцип прозорості, який утверджує, що заради уникнення зловживань посадовим становищем усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, мають бути гласними і нескладними.

– принцип безпеки та добробуту, який визначає, що співробітники, НПП та студенти Університету повинні піклуватися про безпеку і добробут колективу Університету. Їхня діяльність не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого.

Дотримання зазначених вище принципів – справа честі всіх без винятку членів колективу Університету.

3. АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ТА КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА КОЛЕКТИВУ УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Кожен представник колективу Університету у своїй професійній, навчальній та організаційній діяльності зобов'язаний:

3.1.1. дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами;

3.1.2. дотримуватися правил внутрішнього розпорядку Університету, гуртожитку та інших нормативних документів, запроваджених у навчальному закладі;

3.1.3. дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки, принципів і правил академічної доброчесності;

3.1.4. цінувати ділову репутацію Університету, піклуватися про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинити дій, що завдають шкоди інтересам Університету, та протидіяти будь-яким спробам підірвати його авторитет, забезпечувати конфіденційність службової інформації;

3.1.5. усвідомлювати відповідальність за реалізацію задекларованих у нормативних документах Університету цілей та свою причетність до успіхів і невдач Університету;

3.1.6. проявляти толерантність і повагу до звичаїв і традицій студентів, викладачів та співробітників інших національностей;

3.1.7. сповідувати принципи справедливості і чесності, протистояти корупції, хабарництву та протекціонізму в Університеті;

3.1.8. сприяти створенню в Університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;

3.1.9. поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання;

3.1.10. урахувати та поважати культурні й інші особливості різних етнічних, соціальних груп та релігійних конфесій;

3.1.11. керуватися у своїй діяльності духовністю, патріотизмом, загальноприйнятими моральними нормами, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму.

3.1.12. дбайливо ставитися до майна Університету, дотримуватися чистоти і порядку в спорудах та на території Університету, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, гуртожитках тощо; бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовувати офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне обладнання, бібліотечний фонд;

3.1.13. поводити себе коректно, не допускати відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлювати підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;

3.1.14. зберігати і примножувати академічні традиції Університету та сприяти їх поширенню;

3.1.15. поважати сімейні цінності, приватне життя своїх колег та студентів;

3.1.16. вести здоровий спосіб життя, не допускати випадків пияцтва та тютюнокуріння, піклуватися про підтримку своєї працездатності і відповідально ставитися до здоров'я інших людей, включаючи осіб з обмеженими можливостями.

3.2. Кожен НПП та співробітник Університету зобов'язаний:

3.2.1. дотримуватися умов укладеного з ним контракту або трудового договору, сумлінно виконувати функціональні обов'язки (вимоги посадової інструкції) та правила внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад іншим членам колективу;

3.2.2. схвалювати і підтримувати ділові пропозиції студентів, що спрямовані на вдосконалення освітньо-виховного процесу та інших напрямів діяльності Університету;

3.2.3. підвищувати рівень професійної майстерності, вивчати вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюватися результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку Університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважати авторські права, вважати недопустимими недоброчесне поводження з науковими фактами та інформацією плагіат.

3.2.4. формувати у студентів професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;

3.2.5. поважати думку студентів та виявляти у спілкуванні з ними терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому фамільярності;

3.2.6. з повагою та підтримкою відноситися до організацій, заснованих в Університеті студентами, зокрема органів студентського самоврядування та ін.;

3.2.7. допомагати розвитку творчих здібностей і навичок студентів, сприяти становленню високоморальної та відповідальної особистості з активною громадянською позицією;

3.2.8. не використовувати свою професійну діяльність з метою отримання матеріальних, грошових та інших винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та нормативною базою Університету.

3.3. Кожен студент Університету зобов'язаний:

3.3.1. наполегливо оволодівати знаннями, розвивати професійні уміння та навички, виконуючи всі вимоги навчального плану.

3.3.2. відповідально і добросовісно виконувати навчальні завдання та здійснювати усі процедури з контролю знань;

3.3.3. виявляти громадянську активність і відповідальність, брати активну участь у житті групи, курсу, відповідного інституту, факультету та Університету через різні форми самоврядування, наукової і освітньої діяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;

3.3.4. виявляти у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до членів колективу Університету, нецензурних висловів, грубості та інше;

3.3.5. усвідомлювати відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, зокрема, через дослідництво в пріоритетних наукових напрямках, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

3.4. Неприйнятними у навчальній та науково-дослідницькій діяльності співробітників, НПП та студентів Університету є:

3.4.1. плагіат – усвідомлене оприлюднення чужого твору (тексту або ідей) під іменем особи, яка не є автором цього твору, без належного оформлення посилань. Плагіатом також вважається купівля роботи.

3.4.2. шахрайство, а саме:

- фальсифікація інформації, наукових результатів та наступне використання їх в академічній роботі, підроблення підписів;
- використання під час контрольних заходів із оцінювання знань заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів;
- пред'явлення до оцінювання роботу, яка не виконана особисто;
- використання однієї і тієї ж роботи протягом двох і більше курсів;
- посилання на джерела, які не були використані в роботі;
- списування при складанні підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами.

3.4.3. несанкціонована співпраця, а саме:

- надання допомоги проявам академічної недоброчесності;
- перешкоджання іншим студентам у користуванні різними джерелами інформації, а також відволікання їх від навчального процесу;
- придбання в інших осіб результатів навчальної та наукової діяльності з поданням їх як власних.

3.4.4. пропонування чи отримання неправомірної винагороди в результаті оцінювання результатів успішності, виконанні навчальних чи дослідницьких завдань.

3.4.5. використання родинних або службових зв'язків при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі.

3.4.6. завдавати шкоди честі, гідності та діловій репутації Університету та членам його колективу;

3.4.7. інші види академічної недоброчесності.

4. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ КОЛЕКТИВУ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. Співробітники, НПП та студенти Університету повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу. Для окремих категорій персоналу (працівники будівельно-ремонтних бригад, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал) передбачається спеціальний одяг. Неприпустимим є присутність на заняттях і в корпусах Університету співробітників, НПП, студентів та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі. Не допускається поява в одязі, що пропагує національну, релігійну чи субкультурну ворожнечу, та з символікою, що демонструє політичну, ідеологічну заангажованість, пропагує агресію, насильство, дискримінацію.

4.2. Співробітники, НПП та студенти Університету, які входять до складу колегіальних органів Університету, обов'язково повинні бути присутніми на їх засіданнях. У разі необхідності засідання можна залишити у паузі між виступами, отримавши відповідний дозвіл головуєчого. Під час проведення засідання члени колективу мають дотримуватися регламенту його проведення, дотримуються тиші та порядку, не користуються мобільними телефонами.

4.3. Члени колективу Університету, незалежно від віку і статусу людини, при зустрічах вітаються звертаючись на «Ви». У спілкуванні між собою співробітники, НПП та студенти проявляють увічливість, не допускають фамільярності та ненормативної лексики.

4.4. Перебуваючи у приміщеннях Університету, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення (чи при виході з них) бажано

пропустити вперед літніх людей та людей з обмеженими можливостями, допомогти їм піднятися сходами тощо.

4.5. Не допускається залишати сміття, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи, рекламну продукцію та оголошення у не призначених для цього місцях без дозволу адміністрації Університету.

4.6. Під час проведення заходів (конференцій, круглих столів, засідань, ділових зустрічей, урочистостей) члени колективу Університету проявляють повагу до учасників заходу і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримуються тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами, за потреби залишити захід, залишають приміщення у паузі між виступами.

4.7. НПП та співробітники Університету не повинні:

4.7.1. принижувати гідність осіб, які навчаються, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища, при цьому викладач чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду особи, яка навчається, співробітника чи відвідувача, якщо їх поведінка, зовнішність чи висловлювання суперечать вимогам Кодексу;

4.7.2. проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням Університету;

4.7.3. пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

4.7.4. змінювати критерії оцінювання під час контрольних заходів, а також брати за критерій при оцінюванні знань суб'єктивне ставлення до особи, яка навчається, чи її особисті якості;

4.7.5. допускати прояви шахрайства, фальсифікації, плагіату, корупції;

4.7.6. використовувати службове становище в корисливих цілях;

4.7.7. грубо поводити себе стосовно до колег, осіб, які навчаються, відвідувачів Університету;

4.7.8. бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;

4.7.9. використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами.

4.8. Студенти Університету не повинні:

4.8.1. отримувати чи надавати іншим допомогу під час процедур контролю знань, здавати завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

4.8.2. пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

4.8.3. користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів;

4.8.4. допускати прояви шахрайства, фальсифікації, плагіату, корупції.

5. СИМВОЛИ УНІВЕРСИТЕТУ, ТРАДИЦІЇ, РИТУАЛИ

5.1. Цінності корпоративної культури Університету втілюються у таких символах, як гімн, прапор, емблема, логотип, клятва студента (додатки, які є невід'ємною частиною Кодексу). Ці символи формують у свідомості співробітників і студентів цілісний образ Університету, створюють єдиний культурний простір вишу, формують почуття гордості за приналежність до університетського співтовариства.

5.2. Із метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за Університет:

– урочисті заходи Університету, інститутів, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гімну Університету (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гімну);

– символіка Університету розміщується на корпусах та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, на офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах, елементах одягу, тощо;

– сувенірна продукція університету: щоденники, блокноти, візитні картки, ручки, папки оформляються в єдиному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і колірної гами, що створює єдиний образ Університету.

5.3. Галузеві свята: День працівника освіти, День науки, професійні свята відповідно до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

5.4. Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, День студента та інші, що відповідають статутним завданням та відображають корпоративні цінності.

5.5. На іміджевих заходах передбачається також виконання творів (віршів та пісень), а також використання предметів (значки, футболки, хустинки, кепки тощо), які відображають корпоративні цінності і визнані «неофіційними» символами Університету та його окремих підрозділів.

6. МЕХАНІЗМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ КОДЕКСУ

6.1. Положення Кодексу реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховного процесу, формування атмосфери виховного впливу.

6.2. Співробітники, НПП та студенти зобов'язані знати і дотримуватися Кодексу, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність і поведінку.

6.3. Упровадження Кодексу здійснюється через:

– визнання його принципів усією університетською спільнотою та їх неухильне виконання;

- пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;
- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед Університетом;
- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм Кодексу (у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;
- підтримку і тиражування позитивних прикладів та активне використання можливостей наочної агітації у корпусах, гуртожитках та приміщеннях підрозділів (стенди, що ілюструють успіхи підрозділу, окремих викладачів, співробітників та студентів; публікації в університетській газеті; спеціальні програми на університетському радіо тощо);
- активне залучення співробітників та осіб, що навчаються, до роботи щодо благоустрою території та приміщень Університету;
- підвищення загального рівня естетизації території та приміщень Університету, якості проведення заходів, у тому числі на рівні групи, спеціальності, кафедри, факультету, коледжу, інституту, спортивного клубу, центру культури і студентської творчості, інших структурних підрозділів;
- поширення діяльності відповідної спрямованості з боку громадських організацій та органів студентського самоврядування (огляди-конкурси, чергування академічних груп, волонтерів, оперативних загонів тощо).

6.4. За порушення норм Кодексу до співробітників і осіб, що навчаються в університеті можуть бути застосовані наступні заходи:

- зауваження;
- попередження у письмовій або усній формі;
- догану у письмовій та усній формі;
- ненарахування премії або надбавки;
- інші форми заходів згідно з чинним законодавством.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Кодекс погоджується Вченою радою Університету, Загальними зборами студентів Університету та ухвалюється рішенням Конференції трудового колективу Університету.

7.2. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням Вченої ради Університету, студентського парламенту Університету, профкому співробітників Університету, профкому студентів Університету.

7.3. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться винятково за рішенням Конференції трудового колективу Університету.

Додаток до Кодексу академічної
добročесності та корпоративної культури
Національного університету "Полтавська
політехніка імені Юрія Кондратюка"

**Гімн Національного університету
"Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"**

Слова Н. Кочерги

Музика В. Скакуна

*Хай живе національний університет –
Наукова думка, що дає нам злет,
Джерело ґрунтовних професійних знань,
Гідне розв'язання непростих питань.*

*Не задля службової кар'єри
Ми долаємо наук бар'єри,
А тому вивчаємо складні закони,
Щоб були в столітті новому Ньютони.
Молоді, завзяті, енергійні,
Ми збагнем секрети професійні –
Університет наш готує злет.
Viva! Viva! Університет!*

*Хай живе технічний університет –
Це постійний пошук і експеримент,
Це найвищий рівень, світовий стандарт,
Це до творчих злетів необхідний старт.*

*Не задля службової кар'єри
Ми долаємо наук бар'єри,
А тому вивчаємо складні закони,
Щоб були в столітті новому Ньютони.
Молоді, завзяті, енергійні,
Ми збагнем секрети професійні –
Університет наш готує злет.
Viva! Viva! Університет!*

*Кондратюк славетний дав тобі ім'я,
Ми - його нащадки, як одна сім'я,
Понесем по світу крізь життєвий рух
Університетський незгасимий дух.*

Символіка Національного університету
"Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"



Прапор університету



Корогва університету



Великий герб університету



Малий герб університету



Логотип університету

**Клятва студента Національного університету
"Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"**

Клянемося високо нести ім'я Національного університету "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка", гідно підтримувати високе звання студентів вищого навчального закладу України, брати активну участь у навчальній, науковій і громадській діяльності університету, виховувати в собі активну громадську життєву позицію, наполегливість у розв'язанні поставлених завдань.

Клянемося!

Клянемося дотримуватися статуту університету і кодексу честі студентів, продовжувати та примножувати славні традиції колективу нашого навчального закладу, постійно зміцнювати авторитет рідного університету.

Клянемося! Клянемося! Клянемося!