

Додаток
до наказу Національного
університету «Полтавська
політехніка імені Юрія Кондратюка»
17 березня 2023 року № 68

Міністерство освіти і науки України
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
«17» 03 2023 № 68

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ГЕНДЕРНИЙ ЦЕНТР
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
"ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА»**

УХВАЛЕНО
Вченою радою Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
«17» березня 2023
протокол № 3

Полтава
2023

1. Загальні положення

1.1. Гендерний центр Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (далі - Центр) діє в структурі факультету філології, психології та педагогіки Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (далі – Університет) на умовах повноправного партнерства з Українською асоціацією представниць правоохоронних органів (далі – УАППО) та територіального управління Служби судової охорони у Полтавській області (далі – ТУ ССО у Полтавській області) відповідно до меморандумів про співпрацю.

1.2. Представниці УАППО та ТУ ССО у Полтавській області є повноправними партнерами Університету у діяльності Центру і беруть участь в реалізації завдань Центру на громадських засадах за згодою та без виникнення фінансових зобов'язань з обох сторін у рамках співпраці.

1.3. Центр створено з метою науково-методичної та організаційної діяльності, надання інформаційної, освітньої та науково-практичної допомоги викладачам і здобувачам вищої освіти Університету, а також закладам освіти та іншим установам, підприємствам, організаціям тощо щодо впровадження гендерних підходів шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів та організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії та недопущенню проявів булінгу та мобінгу в середовищі; надання консультацій особам, які постраждали від воєнних дій та потребують підтримки, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, захисникам, захисницям, та членам їх родин з питань правової та психологічної підтримки, проведення реабілітаційних заходів, надання консультативних послуг юридичної допомоги; проведення навчань, курсів підвищення кваліфікації, заходів (конференцій, семінарів, тренінгів, вебінарів, майстер-класів тощо), проведення заходів для здобувачів вищої освіти Університету з питань профілактики злочинності, недопущення порушень вимог законодавства тощо; надання додаткових платних послуг, в тому числі у сфері освітньої діяльності.

1.4. Діяльність Центру спрямована на впровадження гендерної рівності у суспільстві, виховання гендерної свідомості і культури, задоволення й захисту рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, створення умов для їх особистої та соціальної самореалізації.

1.5. Центр у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про вищу освіту», указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України, іншими законодавчими та підзаконними актами, Статутом Університету, Колективним договором та цим Положенням.

1.6. Це Положення визначає основні засади діяльності Центру.

1.7. Центр не є юридичною особою.

2. Завдання та організація діяльності Центру

2.1. Завданнями Центру є:

- 2.1.1. Створення інформаційних ресурсів з гендерної проблематики для учасників освітнього процесу;
- 2.1.2. Поширення гендерних знань шляхом розробки та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких, освітніх та виховних технологій;
- 2.1.3. Підвищення рівня обізнаності студентської молоді з гендерних питань;
- 2.1.4. Вивчення, вдосконалення та розповсюдження відповідних гендерних технологій та методик з метою впливу на спрямованість та зміст освітнього та виховного процесу в закладах освіти;
- 2.1.5. Зосередження громадської уваги та уваги засобів масової інформації на гендерних питаннях за допомогою проведення інформаційних кампаній, розробки та розповсюдження соціальної реклами за підтримки соціальних служб міста та області;
- 2.1.6. Суттєве підвищення рівня обізнаності гендерної грамотності, ліквідація стереотипів і стигм щодо дотримання гендерної рівності;
- 2.1.7. Впровадження та активна підтримка гендерночутливого освітнього середовища у закладах освіти Полтавщини;
- 2.1.8. Недопущення формування у школярів та студентів гендерних стереотипів, які впливають на вибір професії, популяризація свідомого вибору подальшого фаху без урахування стигм про «жіночі» і «чоловічі» професії;
- 2.1.9. Створення онлайн-простору взаємодопомоги та обміну інформацією між педагогічними працівниками та Центром, що дасть змогу педагогічним працівникам більш ефективно впроваджувати засади гендерної рівності в освітньому просторі;
- 2.1.10. Виявлення та ліквідація прогалин у педагогічних підходах вчителів та викладачів Полтавщини шляхом проведення гендерного аудиту;
- 2.1.11. Ліквідація гендерно стереотипних підходів у навчанні та викладанні в освітніх закладах Полтавщини;
- 2.1.12. Надання консультацій особам, які постраждали від воєнних дій та потребують підтримки, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, захисникам та захисницям, та членам їх родин з питань правової та психологічної підтримки шляхом проведення реабілітаційних заходів, надання консультативних послуг юридичної допомоги та проведення з ними навчань, заходів (семінарів, тренінгів, вебінарів тощо);
- 2.1.13. Надання додаткових платних послуг, в тому числі у сфері освітньої діяльності;
- 2.1.14. Здійснювати інші повноваження відповідно до Статуту Університету, наказів Університету та цього Положення.
- 2.2. Напрями діяльності Центру полягають у створенні освітніми та виховними засобами умов для забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, попередження насильства, недопущення та протидія явищам булінгу та мобінгу шляхом:
 - 2.2.1. Підготовки та проведення досліджень з питань гендерного становлення особистості як елементу її соціалізації, гендерної нерівності та дискримінації у суспільстві; аналізу та узагальнення набутого дослідниками теоретичного та емпіричного матеріалу з цих питань;

- 2.2.2. Організації студентського волонтерського руху, що має на меті популяризацію ідеї гендерної рівності, поширення гендерних знань та цінностей;
- 2.2.3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з гендерних питань серед студентської молоді та викладачів Університету;
- 2.2.4. Підготовка інформаційних матеріалів з актуальних гендерних проблем сьогодення, підготовка соціальної реклами, шляхом залучення студентської молоді;
- 2.2.5. Підтримка громадських та державних просвітницьких гендерних ініціатив; співпраця з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, соціальними службами, іншими закладами освіти, підприємствами, об'єднаннями громадян, установами та організаціями, експертами з питань рівних прав та можливостей; попередження насильства, протидії торгівлі людьми;
- 2.2.6. Активізації науково-дослідної роботи студентів та викладачів з гендерних питань; участі в організації та проведенні заходів різних рівнів (семінарів, конференцій, конгресів, форумів, круглих столів, конкурсів з гендерної тематики); підготовки друкованих матеріалів (статті, навчально-методичні посібники, монографії);
- 2.2.7. Впровадження гендерного компоненту в освітній процес;
- 2.2.8. Організація та проведення підвищення кваліфікації, семінарів, тренінгів, круглих столів та інших заходів, направлених на оновлення та підтримання знань з питань дотримання гендерної рівності в установах, підприємствах, організаціях тощо, в тому числі й у освітньому середовищі серед педагогічних працівників Полтавщини, а також тренінгів з надання домедичної допомоги, занять з основ особистої безпеки, правильного поведіння зі зброєю тощо;
- 2.2.9. Надання консультацій особам, які постраждали від воєнних дій та потребують підтримки, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, захисникам, захисницям та членам їх родин з питань правової та психологічної підтримки, проведення реабілітаційних заходів, надання консультативних послуг юридичної допомоги та проведення з ними навчань, заходів (семінарів, тренінгів, вебінарів тощо);
- 2.2.10. Здійснювати освітню, консультативну, просвітницьку, профорієнтаційну роботу та при необхідності залучати до неї необхідних фахівців із числа працівників Університету та партнерів по співробітництву;
- 2.2.11. Створення тимчасових науково-дослідних колективів для проведення грантових досліджень за замовленнями різних організацій; підготовка заявок на фінансування досліджень з різних організацій та фондів;
- 2.2.12. Організація та проведення заходів для здобувачів вищої освіти Університету з питань профілактики злочинності, недопущення порушень вимог законодавства та інших актуальних питань сьогодення.

3. Кошти та фінансування

- 3.1. Центр функціонує на засадах, визначених Університетом.
- 3.2. Фінансування проектів та ініціатив Центру може здійснюватися:
- 3.2.1. За рахунок коштів, що виділяються на виконання конкретних держбюджетних тем Міністерства освіти і науки України;
- 3.2.2. За рахунок грантів, фондів тощо;
- 3.2.3. На інших договірних засадах;

3.3. Центр може надавати додаткові платні послуги, в тому числі у сфері освітньої діяльності.

3.4. Кошти, що виділяються Центру для проведення досліджень та заходів, а також витрат, які включають в себе, не можуть бути використані для інших цілей.

4. Плани діяльності та тематика заходів Центру

4.1. Заходи спрямовані на вирішення вказаних завдань не є вичерпними, складаються та корегуються щорічно відповідно до чинного законодавства та планів роботи Університету.

4.2. Щорічні плани заходів Центру затверджуються наказом Університету.

4.3. Центр складає звіт про свою діяльність наприкінці року. Звіт про роботу Центру розглядається на засіданні вченої ради Університету та направляється ректору Університету.

5. Піклувальна рада Центру

5.1. Піклувальна рада Центру складається з чотирьох членів Університету, УАППО та ТУ ССО у Полтавській області, які представлені у Піклувальній раді у такій кількості членів – два члени від Університету та по одному члену від УАППО та ТУ ССО у Полтавській області.

5.2. Члени Піклувальної ради Центру визначаються протоколом зборів Піклувальної ради Центру відповідно до листа-подання від партнерів щодо уповноваженої особи, якій делеговано здійснення представництва відповідної установи у Піклувальній раді без виникнення перед Університетом зобов'язання щодо виплати їм заробітної плати за таке членство.

5.3. Члени Піклувальної ради Центру здійснюють свою діяльність на громадських засадах.

5.4. Включення до складу Піклувальної ради можливе лише за погодженням з усіма діючими членами Піклувальної ради Центру одноголосним прийняттям рішення.

5.5. Вихід зі складу Піклувальної ради Центру здійснюється за бажанням члена Піклувальної ради Центру шляхом написання відповідної заяви на ім'я свого безпосереднього керівника, який делегував йому повноваження щодо здійснення представництва.

5.6. Члени Піклувальної ради Центру виконують обов'язки керівників різних видів напрямів роботи, що проводить Центр:

5.6.1. Розробляють разом з викладачами та кураторами груп перспективні напрями та конкретні плани просвітницької та волонтерської діяльності;

5.6.2. Безпосередньо організовують роботу Центру, відповідають за розробку та виконання затверджених напрямів та планів, результатів організаційної та науково-дослідної діяльності Центру;

5.6.3. Забезпечують координацію і комплексне проведення досліджень у співпраці з іншими установами, підприємствами, організаціями, закладами освіти, соціальними службами тощо;

5.6.4. Організують та проводять курси підвищення кваліфікації та різноманітні заходи: конференції, круглі столи, тренінги, вебінари, семінари, майстер-класи, лекції, консультації, конкурси тощо.

5.7. Усі інші адміністративні та фінансові питання вирішуються ректором Університету за поданням керівника Центру у встановленому законом порядку.

6. Міжнародне співробітництво Центру

6.1. З метою функціонування та фінансування Центру відповідно до чинного законодавства України Університет укладає угоди і договори про співробітництво, встановлює прямі зв'язки із закладами освіти, науковими установами, підприємствами, організаціями, відомствами, фондами, міжнародними організаціями, товариствами, окремими громадянами як на території України, так і за її межами в інших державах, у порядку, визначеному законодавством.

6.2. Центр має право брати участь у міжнародних програмах, проектах, конференціях тощо.