



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Адміністрування бізнесу»**

|   |   |
|---|---|
| <b>Спеціальність</b>  | Без обмежень за спеціальностями інституту   |
| <b>Освітня програма</b>   | Без обмежень за освітніми програмами інституту  |
| <b>Освітній рівень</b>  | перший (бакалаврський)  |
| <b>Статус дисципліни</b>  | вибіркова   |
| <b>Мова викладання</b>  | Українська  |
| <b>Курс / семестр</b>   | 3 курс, 5 семестри  |
| <b>Кількість кредитів ЄКТС</b>  | 4   |
| <b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>   | Лекції - 20 год.<br>Практичні - 20 год.<br>Самостійна робота - 80 год.  |
| <b>Форма підсумкового контролю</b>  | Диференційований залік  |
| <b>Кафедра</b>  | Кафедра міжнародних економічних відносин та туризму університету, ауд. 324 ф<br><a href="https://nupp.edu.ua/page/kafedra-mizhnarodnoi-yekonomiki-ta-marketingu.html">https://nupp.edu.ua/page/kafedra-mizhnarodnoi-yekonomiki-ta-marketingu.html</a> |
| <b>Викладач (-і)</b>  | Бакало Надія Віталіївна, доц., к.е.н.   |
| <b>Контактна інформація</b>   | Bakalo1605@gmail.com  |
| <b>Дні занять</b>   | За розкладом, відповідно до графіку навчального процесу   |
| <b>Консультації</b>   | аудиторія   |
| <p><b>Мета навчальної дисципліни</b> – формування комплексу теоретичних знань і умінь щодо формування процесу управління підприємством, розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, створення колективу та робота над командоутворенням, виявлення лідерів та характеристика їх якостей а також сприяння формуванню у майбутніх фахівців розуміння важливості правильної, науково-обґрунтованої роботи з людьми, підвищенню престижу кадрових служб і в кінцевому результаті - підвищення ефективності використання людського фактору на виробництві</p>  |   |
| <p><b>Результати вивчення навчальної дисципліни:</b><br/>Знати, розуміти і вміти використовувати на практиці основи процесу управління.<br/>Знати, розуміти і вміти використовувати на практиці базові поняття з теорії адміністрування, управління персоналом та командо утворення.<br/>Розуміти принципи, процеси і технології організації роботи суб'єктів управління та окремих його підсистем (адміністративно-управлінська, економічна, техніко-технологічна).<br/>Знати і розуміти основні форми керівництва, влади та лідерства, їх види та типи.<br/>Ідентифікувати кадрову документацію та напрацювати навички роботи з нею.<br/>Організувати процес обслуговування споживачів туристичних послуг на основі використання сучасних соціально-психологічних, комунікаційних і сервісних технологій.<br/>Проявляти толерантність до альтернативних принципів та методів виконання професійних завдань та вирішенні конфліктних ситуацій.<br/>Діяти у відповідності з принципами соціальної відповідальності та громадянської свідомості.</p> |   |
| <p><b>Передумови для навчання</b><br/>Попередньо опановані дисципліни: «Економічна теорія», «Економіка праці», «Фінанси, гроші та кредит», «Економіка бізнесу»</p>  |   |
| <p><b>Зміст навчальної дисципліни</b><br/>Тема 1. Адміністрування як соціальне управління, Тема 2. Особливості праці адміністрації та її наукова організація. Тема 3. Процес управління підприємством (різними напрямками діяльності) Тема 4 Групова динаміка та основи формування колективу Тема 5. Керівництво, влада та лідерство як соціально-економічні явища Тема 6. Ресурсне забезпечення та соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу, Тема 7. Кадрова політика та регулювання трудової діяльності персоналу, Тема 8. Управління поведінкою та дисципліною персоналу. Конфлікти в системі управління</p>   |   |



|   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>Сторінка курсу на платформі Moodle</b></p>  | <p>Розміщено: робоча програма дисципліни, матеріали лекцій, завдання до практичних занять, завдання для самостійної роботи студентів.</p> |  |
| <p><b>Рекомендовані джерела</b></p>   |   |  |
| <p>1. Александрова С. А. Конспект лекцій з курсу «Управління персоналом на підприємствах готельно-ресторанного господарства». – Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2016. – 86 с.<br/>                 2. Батюк, Б. Б. Управління персоналом [Текст] : навч. посібник / Б. Б. Батюк, К. М. Гіряк. – Львів : Сполом, 2014. – 194 с<br/>                 3. Косач, І. А. Ділове адміністрування: менеджмент організацій та управління змінами [Текст] : навч. посібник / І. А. Косач, Л. С. Ладонько, І. В. Калінько. – Київ : Кондор, 2015. – 217 с.<br/>                 4. Навчальний посібник: Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом» [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студ. спеціальності 051 «Економіка», спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» / Л.С. Борданова, В.Е. Мельничук, Н.В. Рощина Н.В. Семенченко; КПІ ім. Ігоря Сікорського. – Електронні текстові дані (1 файл: Мбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. – 103 с.<br/>                 5. Управління персоналом: Практикум [Електронний ресурс] : навч. посібник / В. М. Селютін, Л. М. Яцун. – Електрон. дані. – Х. : ХДУХТ, 2018. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. – Назва з тит. екрана.<br/>                 6. Рульєв, В.А. Менеджмент: навч. посібник / В.А. Рульєв. – К. : Центр учб. л-ри, 2011. – 312 с.<br/>                 7. Тайм-менеджмент. Самоменеджмент в сфері туризму [Текст] : навчально-методичний комплекс / Х. В. Плещан. – Київ : Ліра-К, 2018. – 140 с.</p> |   |  |
| <p><b>Система оцінювання результатів навчання</b></p>   |   |  |
| <p>За результатами поточного контролю протягом семестру студент може отримати максимально 70 балів, за результатами підсумкового контролю (30) балів; мінімальна сума балів, що дозволяє студенту бути атестованим з дисципліни - 60 балів.<br/>                 Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в робочій навчальній програмі дисципліни.</p>   |   |  |
| <p><b>Накопичування балів з навчальної дисципліни<br/>(вказати лише ті види робіт, за які передбачено нарахування балів)</b></p>  |   |  |
| <p><b>Види навчальної роботи</b></p>  | <p><b>Мах кількість балів</b></p>   |  |
| <p>Виконання завдань на практичному занятті</p>   | <p><b>70</b></p>  |  |
| <p>Індивідуальні завдання (реферати, есе,</p>   |   |  |
| <p>Диференційований залік</p>   | <p><b>30</b></p>  |  |
| <p><b>Максимальна кількість балів</b></p>   | <p><b>100</b></p>   |  |
| <p><b>Розподіл балів за курсовою роботою</b></p>  |   |  |
| <p>Виконання курсової роботи</p>  |   |  |
| <p>Захист курсової роботи</p>   |   |  |
| <p><b>Максимальна кількість балів</b></p>   |   |  |
| <p><b>Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та шкалі оцінювання Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»</b></p>   |   |  |
| <p>Сума балів за всі види навчальної діяльності</p>   | <p>Оцінка ЄКТС</p>  | <p>Оцінка за національною шкалою для екзамену, диференційованого заліку, курсової роботи</p> |
| <p>90 - 100</p>   | <p>A</p>  | <p>відмінно</p>  |
| <p>82 - 89</p>  | <p>B</p>  | <p>добре</p>   |
| <p>74 - 81</p>  | <p>C</p>  |  |
| <p>64 - 73</p>  | <p>D</p>  | <p>задовільно</p>  |
| <p>60 - 63</p>  | <p>E</p>  |  |
| <p>35 - 59</p>  | <p>FX</p>   |  |
| <p>1 - 34</p>   | <p>F</p>  | <p>незадовільно</p>  |



**Політики навчальної дисципліни:**

Вивчення навчальної дисципліни потребує роботи з інформаційними джерелами, підготовки до лекцій і практичних занять, виконання усіх завдань згідно з навчальним планом.

Підготовка до практичних занять передбачає: ознайомлення з питаннями, які виносяться на заняття з відповідної теми; вивчення лекційного матеріалу. Рішення практичних завдань повинно демонструвати ознаки самостійності виконання здобувачем такої роботи, відсутність ознак повторюваності та плагіату.

Присутність здобувачів вищої освіти на практичних і лекційних заняттях є обов'язковою, важливою також є їх участь в обговоренні всіх питань теми. Пропущені заняття мають бути відпрацьовані. Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися навчальної етики, поважно ставитися до учасників процесу навчання, дотримуватися дисципліни й часових (строкових) параметрів навчального процесу.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни

<https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=2043>

Силабус затверджено на засіданні кафедри «Міжнародних економічних відносин та туризму»

04 серпня 2022 р. Протокол № 1