



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Економіка праці та соціально-трудові відносини на підприємстві»**

<b>Спеціальність</b>	Для спеціальностей ННІ фінансів, економіки, управління та права
<b>Освітня програма</b>	Для освітніх програм ННІ фінансів, економіки, управління та права
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврський)
<b>Статус дисципліни</b>	Вибіркова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	4 курс, 7–8 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	4
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції - 20 год.
	Практичні - 20 години
	Самостійна робота - 80 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Диференційований залік
<b>Кафедра</b>	<i>Кафедра економіки, підприємництва та маркетингу, 108А,</i> <a href="https://nupp.edu.ua/page/kafedra-yekonomiki-pidpriemnitstva-ta-marketingu.html">https://nupp.edu.ua/page/kafedra-yekonomiki-pidpriemnitstva-ta-marketingu.html</a>
<b>Викладач</b>	<i>Галайда Тетяна Олександрівна, старший викладач</i>
<b>Контактна інформація викладача</b>	<a href="mailto:fem.galayda@nupp.edu.ua">fem.galayda@nupp.edu.ua</a>
<b>Дні занять</b>	За розкладом, відповідно до графіку навчального процесу
<b>Консультації</b>	<i>Аудиторія 108А відповідно до графіку</i>
<p><b>Мета навчальної дисципліни</b> – формування у студентів системи компетентностей на основі оволодіння теоретичними знаннями та практичними навичками щодо теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів і механізмів забезпечення функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудова відносин і соціального партнерства, ефективного використання трудового потенціалу персоналу підприємства та управління продуктивністю і оплатою праці.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Програмні результати навчання</b></p> <p>знати: теоретичні та методичні основи економіки праці та система функціонування соціально-трудова відносин; вміти: застосовувати принципи соціального партнерства та соціальної відповідальності у бізнес-практиках; формувати та оцінювати дію економічного механізму забезпечення продуктивної праці на підприємстві; володіти: навичками планування та оцінювання ефективності праці; вміннями розробляти заходи з поліпшення організації та умов праці; навичками розробляти ефективні системи оплати праці персоналу на підприємстві.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Передумови для навчання</b></p> <p>Передумовою вивчення навчальної дисципліни є знання, отримані в закладах середньої освіти.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Зміст навчальної дисципліни</b></p> <p><b>Змістовий модуль 1.</b> Система функціонування соціально-трудова відносин. <b>Тема 1.</b> Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва. Людські ресурси і трудовий потенціал суспільства. <b>Тема 2.</b> Соціально-трудова відносини як система. <b>Тема 3.</b> Соціальне партнерство.</p>	



**Тема 4.** Ринок праці та його функціонування. Соціально-трудові відносини зайнятості. Та моніторинг соціально-трудової сфери.

**Тема 5.** Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

**Змістовий модуль 2.** Економічний механізм забезпечення продуктивної праці.

**Тема 6.** Основи управління персоналом підприємства.

**Тема 7.** Організація та нормування праці.

**Тема 8.** Продуктивність і ефективність праці.

**Тема 9.** Політика доходів і оплата праці.

**Тема 10.** Аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

**Сторінка курсу на платформі Moodle**

<https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=7621>

#### **Рекомендовані джерела:**

1. Ivanytska S., Galayda T., & Tenytska N. (2018). Personnel Labor Remuneration Innovative Systems Implementation for Construction Companies in Ukraine. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (3.2), 149-153. DOI: [10.14419/ijet.v7i3.2.14393](https://doi.org/10.14419/ijet.v7i3.2.14393)
2. Robert S. Smith, Ronald G. Ehrenberg Modern Labor Economics: Theory and Public Policy (12 ED). London: Pearson Education, 2021. 688 p.
3. Азаренкова Г.М., Борисенко І.І., Головка О.Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник. Львів : Видавництво "Новий Світ-2000", 2020. 342 с.
4. Васюта В.Б., Галайда Т.О., Ігуш Т.С. Зарубіжний досвід регулювання соціально-трудових відносин. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 21. С. 240-245. URL: <http://global-national.in.ua/archive/21-2018/49.pdf>
5. Васюта В.Б., Галайда Т.О., Черногорська Н.В. Розроблення та впровадження раціональних змінних режимів праці та відпочинку працівників промислового підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 23. С. 169-174. URL: <http://global-national.in.ua/archive/23-2018/34.pdf>
6. Іваницька С.Б., Галайда Т.О. Навчальний посібник із дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» для студентів галузей знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» й 07 «Управління та адміністрування» усіх форм навчання. Полтава: ПолтНТУ ім. Ю. Кондратюка, 2019. 217 с.
7. Ільч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник. К.: Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.
8. Карпіщенко О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручн. Суми: СумДУ, 2024. 349 с.
9. Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Балан О.Д., Гаврилук І.П. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник. Київ: НУБіП України, 2022. 616 с.

#### **Система оцінювання результатів навчання:**

За результатами поточного контролю протягом семестру здобувач вищої освіти може отримати максимально 70 балів, за результатами підсумкового контролю 30 балів. Здобувач вищої освіти, який повністю виконав програму навчальної дисципліни і отримав достатню рейтингову оцінку (не менше 35 балів), допускається до підсумкового контролю з дисципліни.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в робочій навчальній програмі.

#### **Накопичування балів з навчальної дисципліни**

<b>Види навчальної роботи</b>	<b>Мак кількість балів</b>
Виконання завдань на практичних заняттях	<b>70</b>
Диференційований залік	<b>30</b>
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

**Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та шкалі оцінювання Національного університету**



<b>«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»</b>		
<b>Сума балів за всі види навчальної діяльності</b>	<b>Оцінка ЄКТС</b>	<b>Оцінка за національною шкалою</b>
90 – 100	A	відмінно
82 – 89	B	добре
74 – 81	C	
64 – 73	D	
60 – 63	E	задовільно
35 – 59	FX	незадовільно
1 – 34	F	

**Політика навчальної дисципліни**

Вивчення навчальної дисципліни потребує роботи з інформаційними джерелами, підготовки до лекцій і практичних занять, виконання усіх завдань згідно з навчальним планом.

Підготовка до практичних занять передбачає: ознайомлення з питаннями, які виносяться на заняття з відповідної теми; вивчення лекційного матеріалу. Рішення практичних завдань повинно демонструвати ознаки самостійності виконання здобувачем такої роботи, відсутність ознак повторюваності та плагіату.

Присутність здобувачів вищої освіти на практичних і лекційних заняттях є обов'язковою. Пропущене заняття має бути відпрацьоване. Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися навчальної етики, поважно ставитися до учасників процесу навчання, дотримуватися дисципліни й часових (строкових) параметрів навчального процесу.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=7621>

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки, підприємництва та маркетингу  
Протокол від «20» січня 2026 року № 1