



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА»
НАКАЗ

28.08.2020

м. Полтава

№ 184

Про створення комісії
з розгляду випадків булінгу
в університеті

На виконання Закону України № 8584 від 18.12.2018р «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12. 2019 р. №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», відповідно до методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України, з метою виявлення та протидії булінгу серед учасників освітнього процесу, швидкого реагування на такі випадки

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про постійно діючу комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

2. Затвердити План заходів щодо запобігання та протидії булінгу серед студентів Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

3. Створити комісію з розгляду випадків булінгу у Національному університеті «Полтавська Політехніка» серед учасників освітнього процесу під моїм головуванням у такому складі:

Заступник голови – Яланська С.П. - завідувач кафедри психології та педагогіки, доктор психологічних наук, професор.

Члени комісії:

- Сівіцька С.П. - проректор з наукової та міжнародної роботи, кандидат економічних наук, доцент;

- Мартиненко А.М. - проректор з науково-педагогічної роботи та розвитку інфраструктури, кандидат військових наук, доцент;
- Атаманчук Н. М. - доцент, кандидат психологічних наук;
- Горбенко Ю. Л. – доцент, кандидат психологічних наук
- Клевака Л. П. – доцент, кандидат педагогічних наук;
- Даценко В. М. - практичний психолог психологічної служби; Секретар комісії - Корнілов О. В. - старший лаборант кафедри психології та педагогіки.

4. Засідання комісії проводити у випадку усного повідомлення чи письмової заяви, в тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації.

5. Директорам навчально-наукових інститутів, деканам факультетів, завідувачам кафедр на засіданнях та нарадах довести до відома науково-педагогічних працівників про персональну відповідальність за випадки булінгу з їх боку чи спробу втаємничення таких випадків зі сторони студентів чи колег по роботі.

6. Кураторам груп, практичному психологу університету проводити роз'яснювальну роботу зі студентами щодо їх відповідальності за дії, які прирівнюються до булінгу, відповідно до статті 173 Закону України № 8584 від 18.12.2018р.

7. Загальний контроль за виконанням наказу покласти на помічника ректора з питань контролю за виконавською дисципліною Штепу О.І.

8. Начальнику відділу документообігу та контролю Департаменту безпеки університету Козинець О.В. ознайомити з наказом працівників університету через систему «Електронний реєстр» локального сайту університету.

Ректор, професор

Володимир ОНИЩЕНКО

ПІДГОТОВЛЕНО

Практичний психолог
Вікторія ДАЦЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Проректор з наукової та
міжнародної роботи
Світлана СІВІЦЬКА

Проректор з науково-педагогічної
роботи та розвитку інфраструктури
Анатолій МАРТИНЕНКО

Керівник юридичної служби
Олександр ЛУК'ЯНЕНКО

Голова профспілкової організації,
Василь САЖКО

Голова профспілкового комітету
студентів та аспірантів

Олександр ДРОБОТЯ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний університет «Полтавська політехніка
імені Юрія Кондратюка»

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПОСТІЙНУ ДІЮЧУ КОМІСІЮ З РОЗГЛЯДУ ВИПАДКІВ
БУЛІНГУ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ
«ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА»**

Полтава 2020

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Національного університету
«Полтавська політехніка
імені Юрія Кондратюка»
_____ 2020р. №

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПОСТІЙНУ ДІЮЧУ КОМІСІЮ З РОЗГЛЯДУ ВИПАДКІВ
БУЛІНГУ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ
«ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА»**

Загальні положення

1.1 «Положення про постійно діючу комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (далі – Положення) розроблено на основі норм Конституції України, Законів України «Про освіту» від 05.09.2017 року, «Про вищу освіту» від 01.07.2014 року, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2019 року № 2657-VIII та підзаконних та нормативно-правових актів.

1.2 Положення визначає правовий статус постійно діючої комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (далі – Університет).

1.3 Булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно студента та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

Ознаками булінгу (цькування) є систематичне вчинення учасниками освітнього процесу діянь стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та

(або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, в тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, а саме:

- умисне позбавлення їжі, одягу, коштів, документів, іншого майна або можливості користуватися ними, перешкодження в отриманні освітніх послуг, примушування до праці та інші правопорушення економічного характеру;
- словесні образи, погрози, у тому числі щодо третіх осіб, приниження, переслідування, залякування, інші діяння, спрямовані на обмеження волевиявлення особи; будь-яка форма небажаної вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру, зокрема принизливі погляди, жести, образливі рухи тіла, прізвиська, образи, жарти, погрози, поширення образливих чуток;
- будь-яка форма небажаної фізичної поведінки, зокрема ляпаси, стусани, штовхання, щипання, шмагання, кусання, завдання ударів;
- інші правопорушення насильницького характеру.

ІІ. Порядок створення та принципи діяльності постійно діючої комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

2.1 В Університеті відповідно до наказу ректора Університету створюється постійно діюча комісія, у кількості дев'ятьох осіб з розгляду випадків булінгу (цькування) в Університеті (далі – Комісія), до складу якої входять: голова комісії, заступник голови, науково-педагогічні працівники, практичний психолог, секретар.

2.2 За клопотанням голови Комісії, до її роботи можуть залучатися інші, в. ч. й зацікавлені, особи для розгляду конкретного факту булінгу (цькування) в Університеті.

2.3 За результатами роботи Комісії приймається колегіальне рішення про факт наявності чи відсутності булінгу (цькування) в Університеті.

2.4 Рішення Комісії оформлюється письмово та подається ректорові Університету.

ІІІ. Порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування) в Університеті

3.1 Учасники освітнього процесу можуть повідомити про випадок булінгу (цькування), стороною якого вони стали або підозрюють про його вчинення стосовно та такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу або про який отримали достовірну інформацію, ректора Університету або інших суб'єктів реагування на випадки булінгу (цькування).

В Університеті заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) або підозру щодо його вчинення приймає заступник голови.

Повідомлення можуть бути в усній та письмовій формі, в тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації.

3.2 Заступник голови з розгляду випадків булінгу в Університеті у разі отримання заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування):

- скликає засідання комісії з розгляду випадку булінгу (цькування) не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня отримання заяви або повідомлення.

ІV. Порядок роботи комісії

4.1 Метою діяльності комісії є припинення випадку булінгу (цькування) в Університеті; відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття освіти у групі, де стався випадок булінгу (цькування); з'ясування причин, які привели до випадку булінгу (цькування), та вжиття заходів для усунення таких причин; оцінка потреб сторін булінгу (цькування) в соціальних та психолого-педагогічних послугах та забезпечення таких послуг.

4.2 Діяльність комісії здійснюється на принципах:

- законності;
- верховенства права;
- поваги та дотримання прав і свобод людини;
- неупередженого ставлення до сторін булінгу (цькування);
- відкритості та прозорості;

- конфіденційності та захисту персональних даних;
- невідкладного реагування;
- комплексного підходу до розгляду випадку булінгу (цькування);
- нетерпимості до булінгу (цькування) та визнання його суспільної небезпеки.

Комісія у своїй діяльності забезпечує дотримання вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних».

4. 3 До завдань комісії належать:

- збір інформації щодо обставин випадку булінгу (цькування), зокрема пояснень сторін булінгу (цькування), батьків або інших законних представників студента сторін булінгу (цькування); висновків практичного психолога Університету; відомостей служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; експертних висновків (за наявності), якщо у результаті вчинення булінгу (цькування) була завдана шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого; інформації, збереженої на технічних засобах чи засобах електронної комунікації (Інтернет, соціальні мережі, повідомлення тощо); іншої інформації, яка має значення для об'єктивного розгляду заяви;
- розгляд та аналіз зібраних матеріалів щодо обставин випадку булінгу (цькування) та прийняття рішення про наявність/відсутність обставин, що обґрунтують інформацію, зазначену у заяві.

У разі прийняття рішення комісією про наявність обставин, що обґрунтують інформацію, зазначену у заяві, до завдань комісії також належать:

- оцінка потреб сторін булінгу (цькування) в отриманні соціальних та психолого-педагогічних послуг та забезпечення таких послуг, в тому числі із залученням фахівців служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- визначення причин булінгу (цькування) та необхідних заходів для усунення таких причин;

- визначення заходів виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування) у групі (класі), де стався випадок булінгу (цькування);
- моніторинг ефективності соціальних та психолого-педагогічних послуг, заходів з усунення причин булінгу (цькування), заходів виховного впливу та корегування (за потреби) відповідних послуг та заходів;
- надання рекомендацій для педагогічних (науково-педагогічних) працівників закладу освіти щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування), їхніми батьками або іншими законними представниками;
- надання рекомендацій для батьків або інших законних представників малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування).

4.5 Формою роботи комісії є засідання, які проводяться у разі потреби. Дату, час і місце проведення засідання комісії визначає її голова.

4.6 Засідання комісії є правомочним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу.

4.7 Секретар комісії не пізніше сімнадцятої години дня, що передує дню засідання комісії, повідомляє членів комісії, а також заявника та інших заінтересованих осіб про порядок денний запланованого засідання, дату, час і місце його проведення, а також надає/надсилає членам комісії та зазначеним особам необхідні матеріали в електронному або паперовому вигляді.

4.8 Рішення з питань, що розглядаються на засіданні комісії, приймаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів від затвердженого складу комісії. У разі рівного розподілу голосів голос голови комісії є вирішальним.

4.9 Під час проведення засідання комісії секретар комісії веде протокол засідання комісії за формою згідно з додатком до цього Порядку, що оформлюється наказом керівника закладу освіти.

4.10 Особи, залучені до участі в засіданні комісії, зобов'язані дотримуватись принципів діяльності комісії, зокрема не розголошувати

стороннім особам відомості, що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі комісії, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб.

Особи, залучені до участі в засіданні комісії, під час засідання комісії мають право:

- ознайомлюватися з матеріалами, поданими на розгляд комісії;
- ставити питання по суті розгляду;
- подавати пропозиції, висловлювати власну думку з питань, що розглядаються.

4.11 Голова комісії доводить до відома учасників освітнього процесу рішення комісії згідно з протоколом засідання та здійснює контроль за їхнім виконанням.

4.12 Строк розгляду комісією заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) в Університеті та виконання нею своїх завдань не має перевищувати десяти робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення керівником закладу освіти.

Практичний психолог



Вікторія ДАЦЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Проректор з наукової та
міжнародної роботи
«__» 2020р.

Світлана СІВІЦЬКА

Проректор з науково-педагогічної
роботи та розвитку інфраструктури
«__» 2020р.

Анатолій МАРТИНЕНКО

Керівник юридичної служби Департаменту
правової та кадрової роботи
«__» 2020р.

Олександр ЛУК'ЯНЕНКО

Додаток
до Положення про постійну діючу
комісію з розгляду
випадків булінгу у
Національному університеті
«Полтавська політехніка

імені Юрія Кондратюка»

ПРОТОКОЛ №_____
засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

(Найменування закладу освіти)

«____» 20 ____ р. _____ Час ____ год ____ хв

Підстава:

(від кого і коли надійшло заява або повідомлення про випадок булінгу (цькування))

(стислий зміст заяви або повідомлення)

Присутні:

Члени комісії (____ осіб) згідно з наказом про склад комісії від _____ №_____:

Інші особи (____ осіб):

СЛУХАЛИ:

I. Затвердження Порядку денного засідання

ІІ. Розгляд питань Порядку денного засідання

III. Ухвалили рішення про

потреби сторін булінгу (цікавання) в соціальних та психолого-педагогічних послугах

(опис відповідних послуг та відповідальні за їх надання)

заходи для усунення причин булінгу (пъкування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

заходи виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

рекомендації для педагогічних (науково-педагогічних) працівників закладу освіти щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування), їхніми батьками або іншими законними представниками

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

рекомендації для батьків або інших законних представників малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування)

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

Голова комісії

Секретар

План заходів
щодо запобігання та протидії булінгу
серед студентів Національного університету «Полтавська політехніка
імені Юрія Кондратюка»

№ з/п	Назва заходів	Термін виконання	Відповідальний за виконання
1	Організація та проведення опитування, анкетування щодо сприятливості морально-психологічної атмосфери студ. груп.	Вересень-жовтень, Квітень-травень	Практичний психолог, куратори груп, студентський парламент
2	Проведення «Всеукраїнського тижня протидії булінгу»	16-20 вересня	Студентський парламент, практичний психолог
3	Проведення зустрічі учасників освітнього процесу з представниками Національної поліції щодо обговорення питання «Алгоритм дій у разі виявлення булінгу/цькування , заходи щодо його попередження. Покарання за вчинення морального чи фізичного насильства».	Грудень	Представники Національної поліції, куратори академічних груп, практичний психолог
4	Ознайомлення із законами України:«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», «Про протидію торгівлі людьми», «Про запобігання та протидію домашньому насильству»	Вересень -грудень 2020 р.	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
5	Проведення бесіди, на тему «Булінг - ми всі можемо допомогти це зупинити»	Лютий 2021 р	Куратори академічних груп факультету фізичної культури та спорту
6	Проведення виховних годин на теми: «Профілактика булінгу в студентському середовищі», «Кібербулінг! Який він?»	Березень	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
7	Впровадження та поширення інформаційно-просвітницьких програм для студентської молоді, спрямованих на попередження негативних проявів(конфліктів) у студентському середовищі.	Протягом року	Практичний психолог
8	Бесіди щодо протидії булінгу, торгівлі людьми, зміцнення моральності та	Протягом II семестру	Заступники директорів, деканів

	健康发展		faculty з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
9	Виховний захід зі студентами щодо толерантності і терпимості у міжнаціональних відносинах, питаннях збереження миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами	Протягом II семестру	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
10	Круглий стіл, присвячений проблемам булінгу серед молоді, «Роль закладів освіти у протидії булінгу та насильства»	Лютий 2021 р.	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
11	Бесіди, диспути на лекціях, практичних заняттях та консультаціях з метою набуття соціального досвіду, високої культури, дотримання моральних принципів	Протягом семестру	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
12	Бесіда зі студентами спеціальності «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» на тему: «Протидія домашньому насильству»	07.03.2021р. 11.03.2021р.	Заступники директорів, деканів факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
13	Інтерактивні заняття для студентів щодо формування навичок конструктивного розв'язання конфліктів. Вирішення конфліктів мирним шляхом. Проблема булінгу. Базові навички медіації.	Протягом року	Практичний психолог
14	Просвітницькі лекції на теми: «Кібер-булінг або агресія в інтернеті: Способи розпізнання», ««Комунікативна культура», «Агресивна поведінка, її причини і наслідки»	Квітень .	Практичний психолог
15	Проведення тренінгів, тематичних зустрічей та занять, круглих столів, бесід,	Протягом року	Заступники директорів, деканів

	консультацій, спільніх переглядів та обговорення тематичних відеосюжетів всіма учасниками освітнього процесу щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу тощо.		факультетів з вих. роботи, куратори академічних груп, практичний психолог
16	Залучати до просвітницького напряму роботи громадські, батьківські, молодіжні організації, представників служб у справах дітей, Національної поліції України	Протягом року	Практичний психолог, куратори груп
17	Здійснювати перевірку приміщень, територій університету, гуртожитку з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу, посилити заходи безпеки(пост охорони, контрольно-пропускний режим, спостереження за місцями загального користування (ідаління, коридори, технічні приміщення тощо)	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи та розвитку інфраструктури Мартиненко А.М. голови студ. ради університету, гуртожитку

Проректор з науково-педагогічної роботи
та розвитку інфраструктури

Анатолій МАРТИНЕНКО