



Силабус навчальної дисципліни
«Мотивація поведінки та діяльності людини»

Спеціальність	076 Підприємництво та торгівля
Освітня програма	«Економіка бізнесу»
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	3
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції - 20 год.
	Практичні - 22 год.
	Самостійна робота - 78 год.
Форма підсумкового контролю	Диференційований залік
Кафедра	Кафедра економіки, підприємництва та маркетингу, 108А, https://nupp.edu.ua/page/kafedra-yekonomiki-pidpriemnitstva-ta-marketingu.html
Викладач (-і)	Васюта Вікторія Борисівна, к.т.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	fem.vasiutavb@nupp.edu.ua
Дні занять	За розкладом, відповідно до графіку навчального процесу
Консультації	аудиторія 108А відповідно до графіку
Мета навчальної дисципліни – формування у студентів системи професійних компетенцій на основі оволодіння теоретичними знаннями та практичними навичками щодо розуміння основних категорії та закономірностей мотиваційної сфери людини, особливостей мотивації її поведінки та діяльності	
Програмні результати навчання Застосовувати набуті знання для виявлення, постановки, вирішення завдань за різних практичних ситуацій в підприємницькій та торговельній діяльності. Діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства.	
Передумови для навчання Попередньо опановані дисципліни: економіка праці й соціально-трудові відносини.	
Індивідуальне завдання	не передбачено
Зміст навчальної дисципліни Тема 1. Поняття мотивації. Мотиваційна сфера особистості. Тема 2. Змістовні теорії мотивації. Тема 3. Процесуальні теорії мотивації. Тема 4. Види мотивації за основними групами потреб. Тема 5. Управління мотивацією. Особистість як об'єкт мотиваційного управління. Тема 6. Методи нематеріального мотивування особистості. Тема 7. Ділове оцінювання персоналу та його мотивуюча роль.	
Сторінка курсу на платформі Moodle	https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=4340
Рекомендовані джерела 1.Бакаленко О.А. Психологія управління: навч. посіб. Харків: ХНУРЕ, 2020. 120 с. 2.Васюта В.Б. Мотивування персоналу. Навчальний посібник. Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2020. 140 с. 3.Карпіщенко, О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручн. / О.І. Карпіщенко. Суми : СумДУ, 2024. 349 с.. 4.Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. К. : Кафедра, 2020. 310 с.	



5. Цимбалюк С.О., Білик О.М. Оцінювання персоналу: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2021. 311 с.
6. Психологія особистості: навчальний посібник. За заг. ред. Є.М. Суліми. Ірпінь: Університет державної фіскальної служби України, 2021. 338 с.
7. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466с.
8. Економіка та управління персоналом: магістерський курс : навч. посіб. / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, М.І. Дзямулич [та ін.]. Луцьк : Надстир'я, 2024. 344 с.
9. Nohria, N., Groysberg, B., & Lee, L.-E.. Employee Motivation: A Powerful New Model. *Harvard Business Review*, 2008. 86(7/8), 78–84.
10. Васюта В. Б. Формування ефективного мотиваційного механізму на підприємстві. *Інфраструктура ринку*. Випуск 40. 2020. С.133-138. URL: <https://doi.org/10.32843/infrastruct40-23>
11. Васюта В.Б., Радченко А.А. Використання сучасних теорій мотивації в практиці менеджменту персоналу. *Галицький економічний вісник*. 2024. Том 86. № 1. С. 134-140. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.01.134
12. Васюта В.Б., Курило Б.В. Проблеми реалізації основних функції заробітної плати в Україні. *Галицький економічний вісник*. 2024. Том 87. № 2. С. 199-206. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.02.199

Система оцінювання результатів навчання

За результатами поточного контролю протягом семестру студент може отримати максимально 30 балів, за результатами підсумкового контролю 70 балів; мінімальна сума балів, що дозволяє студенту бути атестованим з дисципліни – 60 балів.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в робочій навчальній програмі дисципліни.

Накопичування балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Робота на заняттях та виконання завдань	70
Диференційований залік	30
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та шкалі оцінювання Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90 - 100	A	відмінно
82 - 89	B	добре
74 - 81	C	
64 - 73	D	
60 - 63	E	задовільно
35 - 59	FX	
1 - 34	F	

Політики навчальної дисципліни

Вивчення навчальної дисципліни потребує роботи з інформаційними джерелами, підготовки до лекцій і практичних занять, виконання усіх завдань згідно з навчальним планом.

Підготовка до практичних занять передбачає: ознайомлення з питаннями, які виносяться на заняття з відповідної теми; вивчення лекційного матеріалу. Виконання практичних завдань повинно демонструвати ознаки самостійності виконання здобувачем такої роботи, відсутність ознак повторюваності та плагіату.

Присутність здобувачів вищої освіти на практичних і лекційних заняттях є обов'язковою, важливою також є їх участь в обговоренні всіх питань теми. Пропущені заняття мають бути відпрацьовані. Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися навчальної етики, поважно ставитися до учасників процесу навчання, дотримуватися дисципліни й часових (строкових) параметрів навчального процесу.



Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=4340>

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки, підприємництва та маркетингу
Протокол від «27» серпня 2024 року № 20