



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Економіка праці й соціально-трудова відносина»**

<b>Спеціальність</b>	076 «Підприємництво та торгівля»
<b>Освітня програма</b>	Економіка бізнесу
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврській)
<b>Статус дисципліни</b>	Обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	2 курс, 4 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	4
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції - 24 год.
	Практичні -24 год.
	Самостійна робота - 72 год. (у т.ч. розрахунково-графічна робота – 20 год.)
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Економіки, підприємництва та маркетингу, ауд.108*А <a href="https://nupp.edu.ua/page/kafedra-yekonomiki-pidpriemnitstva-ta-marketingu.html">https://nupp.edu.ua/page/kafedra-yekonomiki-pidpriemnitstva-ta-marketingu.html</a>
<b>Викладач</b>	Галайда Тетяна Олександрівна, старший викладач
<b>Контактна інформація викладача</b>	<a href="mailto:fem.galayda@nupp.edu.ua">fem.galayda@nupp.edu.ua</a>
<b>Дні занять</b>	За розкладом, відповідно до графіку
<b>Консультації</b>	аудиторія 108*А відповідно до графіку

**Мета навчальної дисципліни** – формування у студентів системи компетентностей на основі оволодіння теоретичними знаннями та практичними навичками щодо теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів і механізмів забезпечення функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудова відносин і соціального партнерства, ефективного використання трудового потенціалу персоналу підприємства та управління продуктивністю і оплатою праці.

**Результати вивчення навчальної дисципліни**

- ПРН 1. Використовувати базові знання з підприємництва та торгівлі й уміння критичного мислення, аналізу та синтезу в професійних цілях;
- ПРН 2. Застосовувати набуті знання для виявлення, постановки, вирішення завдань за різних практичних ситуацій в підприємницькій та торговельній діяльності;
- ПРН 6. Вміти працювати в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей;
- ПРН 7. Демонструвати підприємливість в різних напрямках професійної діяльності та брати відповідальність за результати;
- ПРН 10. Діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- ПРН 16. Знати нормативно-правове забезпечення діяльності підприємницьких та торговельних структур і застосовувати його на практиці.
- ПРН 21. Застосовувати набуті знання для запобігання корупції та будь-яким проявам недоброчесності в підприємницькій та торговельній діяльності.

**Передумови для навчання**

Попередньо опанована дисципліна: «Економіка підприємства», «Безпека людини»

<b>Індивідуальне завдання</b>	Розрахунково-графічна робота
-------------------------------	------------------------------

**Зміст навчальної дисципліни**

**Змістовий модуль 1.** Система функціонування соціально-трудова відносин. **Тема 1.** Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва. Людські ресурси і трудовий



потенціал суспільства. **Тема 2.** Соціально-трудові відносини як система. **Тема 3.** Соціальне партнерство. **Тема 4.** Ринок праці та його функціонування. Соціально-трудові відносини зайнятості. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання та удосконалення соціально-трудових відносин. **Тема 5.** Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин. **Змістовий модуль 2.** Економічний механізм забезпечення продуктивної праці. **Тема 6.** Основи управління персоналом підприємства. **Тема 7.** Організація та нормування праці. **Тема 8.** Продуктивність і ефективність праці. **Тема 9.** Політика доходів і оплата праці. **Тема 10.** Аналіз, звітність і аудит у сфері праці. Планування трудових показників.

Сторінка курсу на платформі Moodle

<https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=4359>

#### Рекомендовані джерела

- Ivanytska S., Galayda T., & Tenytska N. (2018). Personnel Labor Remuneration Innovative Systems Implementation for Construction Companies in Ukraine. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (3.2), 149-153. DOI: 10.14419/ijet.v7i3.2.14393
- Robert S. Smith, Ronald G. Ehrenberg Modern Labor Economics: Theory and Public Policy (12 ED). London: Pearson Education, 2021. 688 p.
- Азаренкова Г.М., Борисенко І.І., Головка О.Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник. Львів : Видавництво "Новий Світ-2000", 2020. 342 с.
- Васюта В.Б., Галайда Т.О., Ігуш Т.С. Зарубіжний досвід регулювання соціально-трудових відносин. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 21. С. 240-245. URL: <http://global-national.in.ua/archive/21-2018/49.pdf>
- Васюта В.Б., Галайда Т.О., Черногорська Н.В. Розроблення та впровадження раціональних змінних режимів праці та відпочинку працівників промислового підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 23. С. 169-174. URL: <http://global-national.in.ua/archive/23-2018/34.pdf>
- Галайда Т.О., Теницька Н.Б., Черногорська Н.В. Управління плинністю персоналу торговельних підприємств в Україні із застосуванням методів стрес-менеджменту. *Modern Economics*. 2019. №14. С. 53-59. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V14\(2019\)-08](https://doi.org/10.31521/modecon.V14(2019)-08)
- Іваницька С.Б., Галайда Т.О. Навчальний посібник із дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» для студентів галузей знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» й 07 «Управління та адміністрування» усіх форм навчання. Полтава: ПолтНТУ ім. Ю. Кондратюка, 2019. 217 с.
- Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник. К.: Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.
- Карпіщенко О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручн. Суми: СумДУ, 2024. 349 с.
- Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Балан О.Д., Гаврилюк І.П. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник. Київ: НУБіП України, 2022. 616 с.

#### Система оцінювання результатів навчання

За результатами поточного контролю протягом семестру студент може отримати максимально 50 балів, за результатами підсумкового контролю 50 балів. Студент, який повністю виконав програму навчальної дисципліни і отримав достатню рейтингову оцінку (не менше 25 балів), допускається до підсумкового контролю з дисципліни.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в робочій навчальній програмі.

#### Накопичування балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Робота на заняттях та виконання завдань	40
Розрахунково-графічна робота	10
Екзамен	50
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>



<b>Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та шкалі оцінювання Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»</b>		
<b>Сума балів за всі види навчальної діяльності</b>	<b>Оцінка ЄКТС</b>	<b>Оцінка за національною шкалою</b>
90 - 100	A	відмінно
82 - 89	B	добре
74 - 81	C	
64 - 73	D	задовільно
60 - 63	E	
35 - 59	FX	незадовільно
1 - 34	F	

**Політики навчальної дисципліни**

Вивчення навчальної дисципліни потребує роботи з інформаційними джерелами, підготовки до лекцій і практичних занять та до поточного, модульного і підсумкового контролю, виконання усіх завдань згідно з навчальним планом.

Підготовка до практичних занять передбачає: ознайомлення з питаннями, які виносяться на заняття з відповідної теми; вивчення лекційного матеріалу. Рішення практичних завдань повинно демонструвати ознаки самостійності виконання здобувачем такої роботи, відсутність ознак повторюваності та плагіату.

Присутність здобувачів вищої освіти на практичних і лекційних заняттях є обов'язковою, важливою також є їх участь в обговоренні всіх питань теми. Пропущені заняття мають бути відпрацьовані. Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися навчальної етики, поважно ставитися до учасників процесу навчання, дотримуватися дисципліни й часових (строкових) параметрів навчального процесу.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://dist.nupp.edu.ua/course/view.php?id=4359>)

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки, підприємництва та маркетингу  
Протокол від «27» серпня 2024 року № 20